

**Иванов Сергей Юрьевич**

доктор социологических наук, доцент, профессор  
кафедры теоретической и специальной социологии  
Московского педагогического  
государственного университета

**Бурова Арина Александровна**

ассистент кафедры теоретической и специальной  
социологии Московского педагогического  
государственного университета

## **ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ: РОЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **Аннотация:**

*В статье на основе формирования системы социального партнерства изучаются ключевые пути повышения социальной активности молодых специалистов. Рассматриваются главные направления деятельности современных профсоюзных организаций, их права и возможности в России. Приводятся результаты социологического опроса, проведенного Центром социологических исследований ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», на базе которых выявляются проблемы взаимодействия молодых кадров с профсоюзными организациями и определяются роль и задачи современных профсоюзов в сфере работы с молодежью, а также важнейшие направления развития и модернизации деятельности профсоюзов по реализации молодежной политики. В статье анализируются перспективы развития социального диалога между субъектами социально-партнерских отношений в контексте защиты трудовых прав и законных интересов молодых специалистов.*

### **Ключевые слова:**

*профсоюз, молодежь, молодые специалисты, мотивация, социально-трудовые отношения, профсоюзное членство, права работников, социальное партнерство, коллективный договор.*

**Ivanov Sergey Yuryevich**

D.Phil. in Social Science, Professor,  
Theoretical and Special  
Sociology Department,  
Moscow State University of Education

**Burova Arina Aleksandrovna**

Assistant Professor,  
Theoretical and Special Sociology Department,  
Moscow State University of Education

## **INCREASING THE SOCIAL ACTIVITY OF YOUNG EMPLOYEES: THE ROLE AND TASKS OF THE TRADE UNION**

### **Summary:**

*The study investigates the key ways to increase the social activity of young employees from the standpoint of the social partnership under development. The research discusses the main focus of modern trade unions, their rights and opportunities in Russia. The paper presents the results of a survey conducted by the Social Research Center of the Academy of Labor and Social Relations. This survey helps reveal the problematic relationships between young professionals and trade unions, define the role and objectives of contemporary trade unions in the field of youth affairs, and identify the priorities for improvements of youth policy implemented by trade unions. The authors determine the prospects for social dialog among the actors of social partnership in the context of the protection of labor rights and legitimate interests of young employees.*

### **Keywords:**

*trade union, youth, young employees, motivation, social and labor relations, trade union membership, employees' rights, social partnership, collective agreement.*

В современных условиях социально-экономической нестабильности представителям молодого поколения приходится решать ряд задач по защите своих законных прав и интересов, повышению социальной активности в контексте формирования гражданской позиции. Социально-трудовая сфера не является исключением. Для молодых специалистов, включающихся в трудовую деятельность, важно знать, как они могут совместно с другими отстаивать собственную позицию. К сожалению, данные социальной отчетности часто фиксируют случаи, когда трудовое законодательство нарушается в отношении молодых неопытных сотрудников, несмотря на то что уровень их образования и профессиональных навыков находится не ниже требуемого при приеме на работу [1]. Нарушения могут наблюдаться на всех этапах: при приеме, установлении оклада и выплате заработной платы, утверждении графика, предоставлении соответствующего нормам безопасности рабочего места и т. д. Все это создает некоторые препятствия для успешной адаптации молодых людей к трудовой деятельности, но при этом помогает определить основные направления работы социальных партнеров (государства, бизнеса и профсоюзов) по совершенствованию молодежной политики.

Особо выделим в рамках предмета нашего исследования, что многие проблемы молодых специалистов находятся в фокусе профсоюзной работы. Их эффективное решение непосредственно связано с взаимодействием профсоюзов с представителями молодежи, проведением

разъяснительной работы в отношении вступления в профсоюз. Членство самым непосредственным образом влияет на формирование у юношей и девушек солидарной позиции, на способность находить приемлемые пути возникающих в социально-трудовой сфере проблем.

Важным является фактор демократической организации профсоюзной структуры, базирующейся на добровольной основе членства в профсоюзе, выборе профсоюзного лидера, создании и проработке профсоюзной документации. Деятельность профсоюзов регулируется положениями уставов и нормативно-правовыми актами. Любое внешнее вмешательство органов государственной власти, местного самоуправления или бизнеса в их работу, которое может привести к ограничению прав профсоюзов или препятствовать осуществлению их уставной деятельности, запрещается. Очевидно, что активное участие молодых людей в деятельности профсоюзной организации способствует развитию производственной демократии, обеспечивает укрепление и совершенствование системы социального партнерства.

В одиночку выпускники университета практически беззащитны против своеволия работодателя. У них нет возможности изменить условия труда. Присоединившись к профсоюзу, работники объединенными силами могут воздействовать на работодателей, контролировать условия выполнения своих должностных обязанностей.

Интерес в этой области представляют результаты социологических исследований. Данной тематике посвящены труды таких ученых, как И.М. Козина [2], Р.А. Долженко [3], М.Б. Орлов, Ю.Ю. Чилипенко, Т.Н. Клочкова [4]. Логическим продолжением анализа взаимодействия молодежи и профсоюзов является опрос, проведенный Центром социологических исследований ОУП ВО «АТиСО» под руководством доктора социологических наук, профессора С.Ю. Иванова во II квартале 2018 г. В анкетировании на тему «Мотивация профсоюзного членства работающей молодежи: мотивы и факторы» приняло участие 3 714 респондента. Структура участников по статусным группам включала членов профсоюза (1 492 чел.); профсоюзных активистов, членов молодежных советов (995); работников, не состоявших в профсоюзе (1 228 чел.). Исследование осуществлялось в 26 субъектах РФ на предприятиях разных видов экономической деятельности, где имеются профсоюзные организации. Опрашивались молодые работники в возрасте от 18 до 35 лет, средний возраст составил 28 лет.

В ходе исследования выявлено, что представители работающей молодежи из различных социально-демографических групп неоднозначно оценивают роль российских профсоюзов. Отношение к профсоюзной организации в основном формируется в рамках повседневной деятельности молодых сотрудников через наблюдение и собственный опыт взаимодействия с профсоюзными работниками и активом. Здесь же стоит отметить, что далеко не все молодые люди активно включены в профсоюзную деятельность. Более того, многие не знают, как защищать свои гражданские и трудовые права, как самоорганизовываться и к кому обращаться за решением тех или иных вопросов, в то время как именно профсоюзы призваны защищать права человека (личные, социальные, экономические, гражданские, политические, юридические и т. д.).

Преодоление скептического отношения молодежи к профсоюзам во многом видится в проведении разъяснительной работы среди юношей и девушек, необходимости привнесения ценности социальной солидарности в молодежную среду. В связи с этим в числе приоритетных мер следует выделить расширение деятельности профсоюза в области работы с представителями молодого поколения: проведение специальных занятий, семинаров, мастер-классов, посвященных деятельности профсоюзов в учебных заведениях и непосредственно при приеме молодых специалистов на работу.

На данный момент не все профсоюзные организации отвечают ожиданиям молодежи, что влечет за собой снижение уровня членства молодых людей в профсоюзах. Это может быть связано со слабой организацией деятельности по привлечению в профсоюз, причинами которой выступают отсутствие развернутой постоянно действующей системы профсоюзного образования, недостаточное использование нормативно-правовой базы для влияния на работодателей. Таким образом, профсоюз предстает в глазах молодежи как пассивная организация, не привлекающая молодых сотрудников. Это влечет за собой непосредственное ослабление воздействия и ограничение возможностей профсоюзных организаций.

Здесь также стоит отметить, что современные профсоюзы в основном работают в крупных государственных организациях, что касается частного сектора – там они либо отсутствуют вовсе, либо находятся в урезанном по своим возможностям состоянии, поскольку по закону профсоюз может вступать в какие-либо значимые переговоры с работодателем лишь при условии, что в его состав входит не менее 50 % трудового коллектива. Это ограничение ощутимо сказывается на эффективности профсоюзных деятелей.

Целый блок проблем, касающийся формального участия молодежи в работе профсоюзной организации, связан именно с недооценкой ее роли в социально-трудовой сфере. Так, 79,4 % опрошенных считают, что они в той или иной степени принимают участие в деятельности профсоюза. При этом, как правило, их активность проявляется в принятии участия в мероприятиях, которые интересны им лично. Каждый пятый респондент принимает участие в мероприятиях

лишь по приглашению. 13,8 % молодых людей заявляют, что вовсе не участвуют в деятельности профсоюза. Еще 6,8 % затруднились ответить на вопрос.

Тем не менее по данным исследования по ряду региональных профсоюзных объединений молодые работники в целом осознают, что профсоюзы необходимы и они могут защищать свои интересы с их помощью. Большая часть молодежи состоит в профсоюзе, так как понимает, что при решении важнейших вопросов труда работники должны защищать свои права вместе (20,6 %). 16,0 % опрошенных указали, что имеют членство в профсоюзе для «страховки», чтобы можно было заручиться поддержкой организации в трудной ситуации. 13,3 % респондентов основной причиной членства в профсоюзе видят возможность участия в различных интересных им спортивных, культурных или развлекательных мероприятиях. Еще 13,3 % участников сказали, что состоят в профсоюзной организации благодаря доверию председателю профкома. Всего 6,0 % анкетированных затруднились с ответом на вопрос. Исходя из этого, можно сделать выводы, что в ряде профсоюзных организаций следует провести серьезную реорганизацию деятельности по привлечению молодежи и разъяснению целей и перспектив работы.

В соответствии с федеральным законом от 19.05.1995 г. № 82 ФЗ «Об общественных объединениях» профсоюзы обладают широким спектром прав [5]:

- представлять и защищать свои права и интересы членов профсоюза как в органах государственной власти и местного самоуправления, так и в общественных объединениях;
- выступать с инициативами по вопросам общественной жизни, а также вносить предложения в органы государственной власти;
- распространять информацию о своей деятельности;
- участвовать в выработке решений органов власти и управления;
- проводить собрания, демонстрации, шествия;
- осуществлять издательскую деятельность и т. д.

В рамках непосредственной помощи своим членам, в том числе молодым специалистам, профсоюз может:

- предоставлять защиту социально-трудовых прав работников;
- содействовать их занятости;
- выступать медиаторами на переговорах, помогая разрешать трудовые споры, заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением;
- взаимодействовать с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления;
- участвовать в подготовке и проведении повышения квалификации профсоюзных кадров;
- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде;
- предоставлять работникам социальную защиту и т. д.

Данные позиции определяют ключевые направления работы с молодежью, состоящей в профсоюзах и не состоящей в них.

Незнание базовых прав профсоюзных организаций выступает в качестве серьезного барьера в привлечении новых членов, что было подтверждено результатами исследования. Лидирующие среди опрошенных препятствия для вступления молодежи в профсоюз приведены в таблице 1.

**Таблица 1 – Барьеры для вступления молодежи в профсоюз**

<b>Барьер</b>	<b>Доля выбора респондентами, %</b>
Неверие в возможности профсоюзной организации по защите прав работников	19,6
Отсутствие достаточной информации о профсоюзной организации	15,8
Считают, что могут защитить свои права самостоятельно	12,6

Возникающие преграды для вступления молодежи в профсоюз обусловлены причинами как личностного характера, так и организационного. Тем не менее фактом остается низкий статусный уровень молодых лидеров и членов профсоюза, который не позволяет им полноценно взаимодействовать с администрацией предприятий. Поэтому одним из основных направлений развития профсоюзной деятельности представляется профессиональная подготовка профлидеров с последующим усилением разъяснительной работы среди членов профсоюза, повышением юридической грамотности среди молодых работников, которые являются членами профсоюзных организаций. Незнание уставных прав и правовых гарантий также выступает одной из причин «отрицательной» мотивации вступления в профсоюз. В таком случае для увеличения эффективности деятельности по привлечению молодежи в профсоюз представляются необходимыми следующие меры: распространение практики профсоюзного образования для профсоюзных работников и актива, организация ряда лекционных и практических занятий, съездов и конференций, которые посвящены деятельности профсоюза и трудовому законодательству.

Рассматривая возможное развитие профсоюзных организаций, стоит уделить особое внимание данной респондентами оценке среднесрочной перспективы по развитию и повышению профсоюзной активности. В ходе исследования выявлено, что на данный момент никто из опрошенных не дает оценку мероприятиям профсоюзной организации, призванным повысить профсоюзную активность молодежи, ниже чем нейтральную. При этом следует отметить, что в некоторых мероприятиях выражают готовность принять участие в том числе не состоящие в профсоюзе молодые специалисты.

Особые ожидания молодежи связаны с различными формами активности, которые включают в себя и создание молодежных советов (таблица 2). На лидирующих позициях находятся мероприятия на основе молодежных инициатив со стороны профкомов (3,9 балла). Это говорит об ответственном отношении молодых работников к деятельности профсоюза, повышении уровня профессионального самосознания.

**Таблица 2 – Востребованные формы деятельности профсоюзов**

Форма деятельности профсоюза	Оценка респондентами от 1 до 5, где 1 – наиболее низкий уровень заинтересованности, 5 – наиболее высокий, балл
Мероприятия, поощряющие молодежные инициативы со стороны профкомов	3,9
Участие профсоюзов в решении проблем молодежи	3,8
Активная деятельность по защите и разъяснению прав работников	3,8
Привлечение молодежи к участию в коллективных переговорах с работодателями, а также представителями органов государственной власти	3,5

На второй позиции находятся сразу два аспекта (по 3,8 балла каждый):

- участие профсоюзов в решении проблем молодежи, например помощь в трудоустройстве выпускников высших и среднепрофессиональных учебных заведений;
- активная деятельность по защите и разъяснению прав работников.

Следующую позицию (3,5 балла) набрало привлечение молодежи к участию в коллективных переговорах с работодателями, а также представителями органов государственной власти. Это обусловлено сложностью и важностью работы по заключению коллективных договоров, необходимостью обладать определенным уровнем юридической грамотности и опытом подобной деятельности, также затруднения вызывают бюджетные ограничения, распространение действия договоренностей на всех работников и т. д.

В целом выделение этих критериев свидетельствует о сознательном отношении молодого поколения к деятельности профсоюза и надежде на развитие профсоюзной активности в ключевых проблемных областях, которые сопровождают трудовую карьеру молодежи.

Мнения респондентов относительно «практической полезности профсоюзов» имели расхождения. Анализируя их, стоит отметить следующее:

- самое серьезное несовпадение точек зрения в –0,2 балла продемонстрировала альтернатива «участие профсоюзов в трудоустройстве выпускников»;
- «активная работа по разъяснению трудовых прав» получила +0,2 балла;
- альтернатива «поощрение молодежных инициатив со стороны профкомов» получила +0,12 балла.

Доверие к профсоюзам складывается благодаря открытости, прозрачности системы, ощущению совместного творчества и сотрудничества молодежи с профсоюзными работниками по наиболее волнующим проблемам молодых специалистов. Для этого необходимо усиление активности с обеих сторон. Повышение молодежной активности – основная задача профсоюзов. Эффективные профсоюзы сегодня – это сами работники, которые объединились в организацию.

Таким образом, первостепенной задачей профсоюзов является проведение молодежной политики в более активном ключе. Данная политика должна отвечать современным требованиям молодых специалистов. Опрос показал, что многие проблемы участия молодежи в деятельности профсоюза связаны с отсутствием четко выстроенной программы работы с молодежью, критериев измерения эффективности проводимых мероприятий, а также запаздыванием информации о деятельности профсоюзов и ее результатах.

В ходе исследования выявлено, что основной путь повышения профсоюзной активности, по мнению респондентов, связан с предоставлением дополнительных гарантий и льгот профсоюзным активистам (17,0 %). По мнению 14,9 % опрошенных, более всего необходимо создать условия для активного отдыха молодежи. Доля участников анкетирования в 12,1 % считает, что для повышения активности молодых сотрудников следует проводить культурные и спортивные мероприятия. Закрывает рейтинг организация пропагандистских и агитационных мероприятий (4,2 %).

Однако ключевое место в мотивации профсоюзного членства занимает коллективный договор. Именно на его основе регулируются социально-трудовые отношения в организации. Коллективный договор – это выражение интересов всего трудового коллектива, следовательно, в его разработке должен участвовать каждый сотрудник.

В связи с этим представляется необходимым наличие в коллективных договорах разделов, посвященных вопросам молодежи, которые будут разрабатываться при непосредственном участии всех молодых специалистов – членов профсоюза. В данных разделах предполагается фиксация ключевых норм социальных гарантий и форм их воплощения со стороны организации:

- оказание помощи молодым семьям в решении жилищных проблем;
- предоставление льгот работникам, которые совмещают трудовую деятельность с получением образования;
- предоставление молодым специалистам надбавок и единовременных выплат;
- как моральное, так и материальное поощрение молодых сотрудников;
- создание условий для организации культурного отдыха и здорового образа жизни;
- участие молодых специалистов в комиссиях по заключению коллективного договора.

На данный момент в ходе исследования выяснено, что 45,7 % респондентов затруднились оценить наличие разделов коллективного договора по работе с молодежью. Еще 39,9 % опрошенных указали на то, что в коллективном договоре присутствуют такие разделы. 14,4 % участников опроса однозначно отметили, что таких разделов нет.

Из сказанного можно сделать вывод, что самым значимым препятствием для социальной активности молодежи в деятельности профсоюзов является недостаточная осведомленность молодых специалистов о правовых возможностях профсоюзных организаций. Защита прав трудящихся силами профсоюзов принимается во внимание большей (20,0 %), но недостаточной долей молодых сотрудников. Тем не менее молодежь отмечает важность и необходимость усиления информирования о различных формах деятельности профсоюзов и вовлечения молодых кадров в эту деятельность.

Таким образом, приходит понимание, что в целом профсоюзы нуждаются в принятии дополнительных мер по привлечению молодых специалистов в свои ряды, многие организации стоят перед необходимостью глубокой модернизации и переориентировки на молодежь. На это могут быть направлены такие меры, как усиление информационной активности, проведение просветительских собраний, создание и эффективное продвижение информационных площадок в социальных сетях и мессенджерах. Кроме того, повысить уровень самосознания представляется возможным с помощью развертывания просветительско-образовательной профсоюзной деятельности среди молодежи, начиная с этапа обучения в среднеспециальных и высших учебных заведениях и продолжая непосредственно на предприятиях. Необходимо отметить, что и сами молодые специалисты должны более ответственно подходить к собственной карьере и условиям труда.

Активное привлечение молодых специалистов к непосредственной работе по принятию коллективного договора, а также ведение открытой регулярной отчетной деятельности профсоюзной организации смогут привести к укреплению трипартизма и усилению защиты социально-трудовых прав молодого поколения.

### Ссылки:

1. Barrows K. The Young Professional Workforce [Электронный ресурс] // The Department for Professional Employees. 2017. URL: [https://dpeaflcio.org/wp-content/uploads/Young-Professionals-2017\\_FINAL.pdf](https://dpeaflcio.org/wp-content/uploads/Young-Professionals-2017_FINAL.pdf) (дата обращения: 18.03.2019).
2. Козина И.М. Корпорации, трудовые отношения и профсоюзы – вариант России // Мир России: Социология, этнология. 2009. Т. XVIII, № 1. С. 144–163; Её же. Российские профсоюзы: трансформация отношения внутри традиционной структуры // Экономическая социология. 2002. Т. 3, № 5. С. 75–92.
3. Долженко Р.А. Роль профсоюзов в совершенствовании системы трудовой мотивации работников // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2012. № 5. С. 147–150.
4. Орлов М.Б., Чилипенко Ю.Ю., Клочкова Т.Н. Молодежь и профсоюзы: перспективы взаимодействия // Труд и социальные отношения. 2010. № 6. С. 21–27.
5. Об общественных объединениях [Электронный ресурс] : федер. закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

### References:

- Barrows, K 2017, 'The Young Professional Workforce', *The Department for Professional Employees*, viewed 18 March 2019, <[https://dpeaflcio.org/wp-content/uploads/Young-Professionals-2017\\_FINAL.pdf](https://dpeaflcio.org/wp-content/uploads/Young-Professionals-2017_FINAL.pdf)>.
- Dolzhenko, RA 2012, 'The Role of Trade Unions in Improving the System of Labor Motivation of Workers', *Vestnik Altayskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta*, no. 5, pp. 147-150, (in Russian).
- Kozina, IM 2002, 'Russian Trade Unions: Transformation of Relations Within the Traditional Structure', *Ekonomicheskaya sotsiologiya*, vol. 3, no. 5, pp. 75-92, (in Russian).
- Kozina, IM 2009, 'Corporations, Labor Relations and Trade Unions – Russian Version', *Mir Rossii: Sotsiologiya, etnologiya*, vol. XVIII, no. 1, pp. 144-163, (in Russian).
- Orlov, MB, Chilipenok, YuYu & Klochkova, TN 2010, 'Youth and Trade Unions: Interaction Prospects', *Trud i sotsial'nyye otnosheniya*, no. 6, pp. 21-27, (in Russian).