

**Ильиных Светлана Анатольевна**

доктор социологических наук, профессор,  
заведующая кафедрой социологии  
Новосибирского государственного университета  
экономики и управления

**Сухорукова Наталья Геннадьевна**

кандидат социологических наук,  
профессор кафедры социологии  
Новосибирского государственного университета  
экономики и управления

**Ровбель Светлана Владимировна**

кандидат экономических наук,  
доцент кафедры социологии  
Новосибирского государственного университета  
экономики и управления

## ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

---

**Аннотация:**

*В статье авторы рассматривают негативную ситуацию, сложившуюся на молодежном рынке труда. Большинство вузов функционируют по принципу «спрос рождает предложение», не ориентируясь на реальные потребности экономики в специалистах определенного профиля. Перекоп в образовании в сторону теоретической подготовки и недостаток опыта работы по специальности у выпускников вузов снижают их конкурентоспособность на рынке труда по сравнению с более опытными работниками. Проблема трудоустройства выпускников вузов в ближайшей перспективе будет оставаться востребованной для исследователей. Существенный вклад в решение проблем трудоустройства выпускников вузов может внести социологический подход, позволяющий изучить трудоустройство как сложный социальный процесс, протекающий в поле социального взаимодействия личности и общества. В статье приведены результаты, иллюстрирующие мониторинг процесса трудоустройства выпускников вуза на примере Новосибирского государственного университета экономики и управления.*

**Ключевые слова:**

*экономическая активность населения, трудоустройство, безработица, выпускники вуза, адаптация на рынке труда, нестабильная экономическая ситуация, Новосибирская область.*

---

**Ilyinykh Svetlana Anatolyevna**

D.Phil. in Social Science, Professor,  
Head of Social Science Department,  
Novosibirsk State University of  
Economics and Management

**Sukhorukova Natalia Gennadyevna**

PhD in Social Science, Professor,  
Social Science Department,  
Novosibirsk State University of  
Economics and Management

**Rovbel Svetlana Vladimirovna**

PhD in Economics, Associate Professor,  
Social Science Department,  
Novosibirsk State University of  
Economics and Management

## GRADUATE EMPLOYMENT IN AN UNSTABLE ECONOMIC SITUATION

---

**Summary:**

*The purpose of this study is to review the negative situation on the youth labor market. Most universities follow the principle that 'demand creates its own supply' without a focus on real economic needs for experts in various fields. The academic shift towards theoretical training and the lack of experience make the graduates less competitive on the labor market compared to more experienced specialists. The problem of graduate employment will remain relevant for researchers in future. A sociological approach that allows one to examine an employment as a complex social process, which takes place in the field of social interaction between the individual and society, can make a significant contribution to solving the problem under review. The study provides findings that demonstrate the graduate recruitment monitoring in Novosibirsk State University of Economics and Management.*

**Keywords:**

*economic activity of population, employment, unemployment, graduates, labor market adaptation, unstable economic situation, Novosibirsk region.*

---

Трудоустройство выпускников вузов в последнее время в силу ряда факторов все чаще привлекает внимание исследователей. Эта проблема рассматривается российскими исследователями в том числе в контексте негативных последствий экономической ситуации, сложившейся в кризисные 2014–2015 гг., вызвавшей динамические изменения показателей официальной и скрытой безработицы.

Ситуация на рынке труда Новосибирской области в последний период формируется разнонаправленными факторами, в том числе спецификой картины мира россиян [1], тем или иным типом активности молодежи [2]. Уровень экономической активности населения в Новосибирской области стабилен в сравнении с другими регионами в Сибирском федеральном округе и несколько

превышает среднее значение по Российской Федерации. По материалам обследования населения по проблемам занятости уровень экономической активности населения Новосибирской области в 2016 г. составил 69,8 %. На официальном рынке труда Новосибирской области ситуация частично стабилизируется (табл. 1). Регион демонстрирует наиболее устойчивые показатели использования трудового потенциала населения среди всех регионов Сибирского федерального округа.

**Таблица 1 – Основные показатели рынка труда Новосибирской области [3]**

Показатели	2001	2012	2013	2014	2015	2016
Численность рабочей силы (экономически активного населения), тыс. чел.	1307,6	1440,7	1434,0	1431,0	1441,1	1453,2
Численность занятого населения, тыс. чел.	1146,1	1359,9	1349,9	1357,4	1342,2	1345,6
Численность официальных безработных, тыс. чел.	13,6	17,7	15,3	14,5	18,5	15,5
Уровень официальной безработицы, % к численности экономически активного населения	1,0	1,2	1,1	1,0	1,3	1,1
Напряженность на рынке труда, численность незанятых граждан на одну вакансию	1,0	0,8	0,7	0,8	1,0	1,0

По оценкам специалистов, уровень скрытой безработицы при нарастании влияния кризисных последствий в конце 2015 г. в Новосибирской области достиг 7,9 % [4]. В целом настроения работников на рынке труда в середине 2016 г. перестали ухудшаться. Соискатели осторожны в своих оценках ближайшего будущего, не ожидая ни улучшения, ни ухудшения ситуации. На фоне числа активных резюме, превышающих число вакансий, наблюдается усиление конкуренции между соискателями рабочих мест. По оценкам специалистов рынка труда, работодатель в первую очередь планирует закрывать вакансии специалистов (58 % от общего числа вакансий в России в 2015 г.) [5].

На молодежном рынке труда негативные процессы и тенденции более выражены. В Российской Федерации, как и во всем мире, безработица молодежи превышает средний уровень [6, с. 129] и ее показатель возрастает во время экономических кризисов [7, с. 52]. Выпускники вузов, выходя на рынок труда, в подавляющем большинстве случаев сталкиваются со сложностями в поиске работы (табл. 2).

**Таблица 2 – Распределение ответов на вопрос: «По Вашим ощущениям, в Вашей профессиональной области сложно найти работу?», % от числа опрошенных**

Категории	Варианты ответов				
	очень сложно	скорее сложно	скорее не сложно	совершенно не сложно / просто	нет однозначного ответа
Все соискатели	28	43	16	2	10
Молодые специалисты	32	40	11	1	16

По результатам онлайн-опроса компании HeadHunter, проведенного в период с 20 декабря 2016 г. по 20 января 2017 г. среди 19 581 соискателя, в том числе 755 молодых специалистов, в 2016 г. в городе Новосибирске статус безработного имели 19,6 % граждан моложе 29 лет, из них 43,2 % были выпускниками вузов. Структура банка вакансий на протяжении нескольких лет корректируется незначительно. Две трети составляют вакансии по различным рабочим профессиям и специальностям, большинство из них технической направленности. Также востребованы специалисты сферы услуг. Большую потребность в кадрах испытывают сферы обрабатывающих производств, торговли, строительства, здравоохранения, образования [8].

Негативную ситуацию на молодежном рынке труда усугубляет недостаточно отлаженное взаимодействие института образования и рынка труда в России. Большинство вузов функционируют по принципу «спрос рождает предложение», не ориентируясь на реальные потребности экономики в специалистах определенного профиля. Кроме этого, перекося в образовании в сторону теоретической подготовки и недостаток опыта работы по специальности у выпускников вузов снижают их конкурентоспособность на рынке труда по сравнению с более опытными работниками.

Доли вакансий для молодых специалистов в общем банке вакансий и резюме выпускников вузов среди всех имеющихся резюме за период 2014 – начало 2017 г. приведены в таблице 3.

**Таблица 3 – Доля вакансий и резюме молодых специалистов в России, % от общего числа [9]**

	2014	2015	2016	1-й кв. 2017 г.
Вакансии	10,4	11,4	11,2	9,6
Резюме	15,0	15,4	14,6	13,6

В последние несколько лет показатели успешности трудоустройства выпускников стали учитываться в мониторинге эффективности вузов [10]. Таким образом, для вузов исследование трудоустройства выпускников имеет прагматическую цель и стимулирует регулярное проведение социологических опросов выпускников. Не стал исключением и Новосибирский государственный университет экономики и управления (НГУЭУ). Совместными усилиями Центра содействия трудоустройству выпускников и Социологического центра в вузе ежегодно начиная с 2010 г. проводится репрезентативный социологический опрос выпускников по единой методике, позволяющей сравнивать полученные данные. По результатам социологического мониторинга имеются публикации, анализирующие процесс трудоустройства выпускников НГУЭУ за период 2010–2013 гг. [11, с. 25].

В настоящей статье информационной базой исследования послужили результаты социологического мониторинга, проведенного в 2015–2017 гг. Цель исследования состояла в выявлении влияния негативных экономических факторов, обусловленных кризисом 2014–2015 гг., на трудоустройство выпускников НГУЭУ. В ходе исследования решались задачи определения уровня и показателей трудоустройства выпускников, выявлялись факторы и проблемы процесса трудоустройства. Использование универсального инструментария позволило также обнаружить некоторые тенденции процесса трудоустройства выпускников вуза начиная с 2010 г. Для достижения исследовательской цели и решения поставленных задач был выбран метод телефонного опроса. В опросе приняли участие 54 % выпускников 2014 г. и 43,5 % 2016 г. Выборка репрезентативная по направлениям и специальностям подготовки. Опрос выпускников 2014 г. проводился в 2015 г., а выпускников 2016 г. – в 2017 г. (Министерством образования и науки РФ рекомендовано проводить такие опросы спустя шесть месяцев после окончания вуза). Инструментарий, используемый для опроса, представлял собой анкету из двух блоков: 1) вопросы для трудоустроенных, 2) вопросы для нетрудоустроенных. Это было необходимо, поскольку работающие и не работающие выпускники находятся в разных жизненных ситуациях.

Прежде чем перейти непосредственно к анализу результатов проведенного исследования, остановимся на основных теоретических аспектах предмета исследования. С точки зрения социологического подхода трудоустройство выпускников вузов представляет собой социальный процесс взаимодействия институциональных структур общества (государства, экономики, образования, семьи) и личности. В нем можно выделить различные этапы или фазы. Для основного субъекта этого процесса – выпускника, важны длительность и характер каждой фазы, которые определяются формой трудоустройства, социально-экономическими условиями и другими объективными и субъективными факторами, существующими в данном социуме. Рассматривая трудоустройство с точки зрения структурно-деятельностного подхода, М.В. Озымко предлагает понимать под трудоустройством процесс выбора, получения и сохранения рабочего места с использованием навыков, знаний, интеллекта, профессиональных качеств, социального статуса и уровня здоровья, а также стечения обстоятельств, которые обеспечивают профессиональное самоопределение индивида [12, с. 181].

Основными характеристиками процесса трудоустройства являются его результативность и успешность. Результативность заключается в достижении цели данного процесса, точнее, в устройстве на работу, а успешность определяется качественными показателями результата трудоустройства, отражающими степень полезности трудоустройства как для выпускника, так и для общества в целом [13, с. 81].

Трудоустройство, как и другие социальные процессы, протекает не без определенных трудностей, с которыми сталкивается индивид на разных этапах трудоустройства, которые в той или иной мере мешают достижению максимальных результатов. Эти трудности означают наличие проблем и относятся к разным сторонам процесса: субъектам, условиям, этапам и т. д. [14, с. 131]. Именно к проблемам трудоустройства, молодежной безработицы чаще всего обращаются как российские, так и зарубежные исследователи [15]. В ходе мониторинга трудоустройства выпускников российских вузов изучаются все или часть вышеназванных аспектов этого многогранного социального процесса.

Как показывают результаты мониторинга трудоустройства выпускников НГУЭУ, процесс адаптации на рынке труда осуществляется довольно успешно, поскольку в течение года трудоустраиваются не менее 80 % окончивших вуз. Традиционно на рынке труда отмечаются всплески активности в начале весны и осенью с сентября, что частично объясняется началом поиска работы выпускниками вуза и молодыми специалистами. Однако если с 2010 до 2013 г. наблюдалась тенденция роста уровня трудоустройства [16], то в период 2014–2016 гг. ситуация практически не менялась (2014 г. – 81,6 %, 2016 г. – 81,0 % трудоустроенных). Эти результаты можно объяснить динамикой экономических процессов и рынка труда Новосибирской области и города Новосибирска.

Сравнение количества трудоустроенных по направлениям подготовки выявило, что кризисные явления в большей мере коснулись выпускников таких направлений подготовки, как «Психология» (нашли работу в 2014 г. – 100 %, в 2016 г. – 62,5 %), «Финансы и кредит» (79,6 и 60,0 %),

а также «Туризм» (88,9 и 72,7 %). Эти данные в определенной мере свидетельствуют о снижении потребности рынка труда в данных специалистах.

За 2016 г. высокий прирост вакансий в столице региона произошел в сфере рекламы и маркетинга – 80 %. Как результат, количество предложений сравнялось с докризисным. На 40 % стало больше вакансий для руководителей и на 52 % – для менеджеров. Также существенно (на 33 %) увеличилось число актуальных предложений для IT-специалистов, продавцов (на 23 %) и водителей (на 26 %).

По частоте упоминания в вакансиях для молодых специалистов лидируют экономическое (29 %) и техническое (26 %) образование. Остальные упоминаются значительно реже: юридическое – 14 %, медицинское – 14, математическое – 8, социологическое – 4 %.

Самыми востребованными кадрами в городе на протяжении нескольких лет остаются IT-специалисты, бухгалтеры, инженеры, офис-менеджеры.

Надо отметить, что довольно высокий уровень трудоустройства выпускников в период сокращения занятости и роста безработицы свидетельствует о востребованности выпускников данного вуза на региональном рынке труда и косвенно подтверждает довольно высокое качество подготовки специалистов в НГУЭУ. Но необходимо иметь в виду, «что в кризисных условиях немало руководителей предприятий и организаций, пытаясь экономить на оплате труда, заменяют часть персонала более молодыми работниками. Об этом свидетельствует рост вакансий для молодых специалистов даже без опыта работы» [17, с. 59]. Поэтому общий показатель трудоустройства выпускников вуза необходимо рассматривать в контексте функциональности института высшего образования, который участвует в воспроизводстве профессионально-квалификационной структуры экономики. Ведь то, что выпускники вузов после окончания учебного заведения работают не по специальности, рассматривается как дисфункция данного социального института [18]. Поэтому анализ трудоустройства в соответствии с полученной специальностью позволяет более точно охарактеризовать результативность этого процесса.

Согласно данным опроса выпускников 2016 г., только 65,0 % респондентов устроились на работу по специальности обучения или в смежной области, тогда как в 2014 г. таковых было больше – 71,8 %. Это относится к выпускникам следующих направлений подготовки: «Информационная безопасность» (75,0 %), «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (73,1), «Информационные системы и технологии» (72,7), «Управление персоналом» (66,7 %). Вместе с тем трудоустроились не по специальности те, кто обучался по направлениям «Прикладная информатика» (50,0 %), «Государственное и муниципальное управление» (48,0), «Реклама и связи с общественностью» (36,4), «Экономика» (34,6), «Менеджмент» (32,8 %). Необходимо подчеркнуть, что с 2010 г. наблюдаются заметное сокращение трудоустройства по специальности или в смежной отрасли (79,0 % в 2010 г. и 65,0 % в 2016 г.) и увеличение трудоустройства в сферах деятельности не по специальности подготовки в вузе (21,0 и 35,0 % соответственно).

Основными причинами устройства на работу не по профилю подготовки выпускники 2016 г. указывали: «отсутствии вакансий, соответствующих специальности подготовки в вузе» (38,0 %), «не планировал работать по специальности» (19,0), «нашел более высокооплачиваемую работу» (14,0), «нашел более интересную работу» (14,0), «нашел более перспективную работу» (10,0 %). Эти данные свидетельствуют о том, что ограниченный спрос на рынке труда на профессии экономистов, менеджеров, управленцев и других специалистов не позволяет найти рабочие места, соответствующие диплому об образовании, но стимулирует активность в поисках занятости в других сферах деятельности, опосредованно связанных с полученным в вузе высшим профессиональным образованием, например мотивируют заняться предпринимательством. Именно так поступили 3,6 % респондентов – выпускников 2016 г., открывших свой бизнес. Но в 2014 г. возможностей для этого было больше, так как 5,3 % выпускников открыли свое дело. Некоторые предпочли получить последипломное профессиональное образование [19].

Успешность трудоустройства выпускников, как отмечалось выше, определяется комплексом разнообразных характеристик, среди которых немаловажное значение в рыночной экономике приобретает уровень заработной платы молодого специалиста. Согласно результатам исследования, самая высокая заработная плата на старте карьеры ожидает выпускников технических направлений, которые будут работать в сфере разработки программного обеспечения. Второе направление по размеру зарплаты у начинающих карьеру – юриспруденция. На третьем месте находятся банковская и бухгалтерская сферы.

Большинство выпускников 2014 г. (72,6 %) зарабатывали от 20 тыс. р. и выше. При этом средняя заработная плата в Новосибирской области составляла 26 194 р. [20]. Причем заработную плату, соответствующую среднему уровню, получали более трети выпускников 2014 г., а результаты предыдущего мониторинга демонстрировали постоянный рост заработной платы выпускников за последние несколько лет.

Как выяснилось из опроса выпускников 2016 г., количество получающих зарплату больше 20 тыс. р. немного увеличилось (76,9 %), в среднем трудоустроенные выпускники получали зарплату в размере 24 795 р. в месяц. Естественно, рынок труда не в состоянии предложить молодым специалистам оплату труда, соответствующую оплате труда опытного работника, следовательно, выпускники должны быть готовы к трудностям в поиске высокооплачиваемого вакантного места и немного снизить свои зарплатные ожидания.

Наличие опыта работы как главного фактора успешного трудоустройства выпускников выявлялось на протяжении всего периода проведения мониторинга в НГУЭУ. Большинство выпускников 2014 г. (65,2 % работающих и 73,9 % неработающих на момент опроса) отметили «опыт работы» как основной ориентир для работодателей при оценке претендента на вакантное место. Опрос выпускников 2016 г. показал, что опыт работы по-прежнему остается наиболее важным критерием подбора сотрудников работодателями – так считают 36,2 % трудоустроенных и 47,1 % нетрудоустроенных. Однако эти данные свидетельствуют о том, что в условиях нестабильной экономической ситуации, как уже было отмечено выше, многие работодатели с целью экономии фонда заработной платы берут на работу молодых специалистов без опыта работы.

Подведем итоги. В контексте рассматриваемой темы необходимо отметить, что нестабильная экономическая ситуация негативно сказывается на социально-экономическом положении разных групп российского общества, но особенно проблематичны ее последствия для молодежи, вступающей на рынок труда после окончания вуза. Проблемы трудоустройства выпускников, выявленные на основании эмпирического исследования, позволяют говорить о том, что для эффективного их разрешения важна активность всех субъектов, включенных в процесс трудоустройства, среди которых стоит особо отметить самих выпускников, вузовские службы содействия трудоустройству и региональные государственные структуры. На преодоление сложившихся негативных тенденций трудоустройства выпускников вузов может оказать существенное влияние государственная программа Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014–2020 гг.». Информационные технологии позволят автоматизировать процессы предоставления государственных услуг с использованием возможностей портала «Работа в России», Интерактивного портала службы занятости населения Новосибирской области и Единого портала государственных и муниципальных услуг [21]. Тем самым обеспечивается информационная поддержка заинтересованных категорий населения о возможностях и условиях трудоустройства, в том числе в другой местности, в целях сокращения времени поиска работы соискателям работы предоставляется доступ к общефедеральной базе вакансий.

### Ссылки и примечания:

1. Ильиных С.А. Ценности россиян: проблемы и противоречия // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. 2007. № 9 (53). С. 178–182.
2. Тевлюкова О.Ю., Ровбель С.В., Наумова Е.В. Социально-политическая активность студентов крупного города (по материалам исследования) // Вестник НГУЭУ. 2016. № 1. С. 248–258.
3. Таблица 1 составлена на основании данных аналитических записок «Качество социально-трудовой сферы Новосибирской области» за 2014, 2015, 2016 гг. (<http://mintrud.nso.ru>).
4. Тевлюкова О.Ю. Выпускник-социолог на региональном рынке труда // Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы : сб. науч. ст. / под ред. С.И. Сотниковой. Новосибирск, 2016. Вып. 2. С. 187–198.
5. Основные тренды на рынке труда России: итоги 2015 г. и начало 2016 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://hcdn.ru/file/16386724.pdf> (дата обращения: 23.10.2017).
6. Чередниченко Г.А. Образовательные и профессиональные траектории российской молодежи (на материалах социологических исследований). М., 2014. 560 с.
7. Козырева П.М., Смирнов А.И. Молодежь на рынке труда в условиях экономического кризиса // Россия реформирующаяся : ежегодник. М., 2017. Вып. 15. С. 49–71.
8. Занятость и безработица в Новосибирске [Электронный ресурс] // Официальный ресурс ГКУ Центр занятости населения города Новосибирска. 2016. 5 окт. URL: <http://www.gczn.nsk.su/rinok/2010-12-02-10-57-07> (дата обращения: 23.10.2017).
9. Таблица 3 составлена на основании данных исследований портала Career.ru «Состояние рынка труда для молодых специалистов» за 2014–2017 гг. (<https://career.ru>).
10. Агафонова Е.А. Трудоустройство выпускников как один из показателей эффективности работы вуза на современном этапе: анализ, проблемы и перспективы [Электронный ресурс] // Концепт. 2014. № S10. С. 1–5. URL: <http://e-koncept.ru/2014/14616.htm> (дата обращения: 23.10.2017).
11. Волковская Н.М., Плюснина Л.К., Русина А.В. Мониторинг трудоустройства выпускников в системе оценки деятельности вуза // Теория и практика общественного развития. 2014. № 19. С. 23–27.
12. Озымко М.В. Трудоустройство с позиции структурно-деятельностного подхода // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2015. № 8-2. С. 176–181.
13. Шмарин О.В., Люй Д.Я. Анализ сущностных характеристик трудоустройства как объекта управления // Теория и практика общественного развития. 2013. № 10. С. 78–82.
14. Монтаев А.Б. Стратегии поиска работы вузовских выпускников России и Казахстана: кросс-культурный подход // Известия вузов. Поволжский регион. Общественные науки. 2015. № 1 (33). С. 125–132.
15. Анализ рынка труда молодежи [Электронный ресурс] : пакет учебно-информационных материалов по рынку труда молодежи / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро MOT для стран Восточной Европы

- и Центральной Азии. М., 2015. 147 с. URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms\\_425634.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_425634.pdf) (дата обращения: 23.10.2017); Козырева П.М., Смирнов А.И. Указ. соч.; Константиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования // Социологические исследования. 2015. № 11. С. 37–48; Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать [Электронный ресурс]: доклад на 5-й Междунар. конф. труда, 101-я сессия, 2012 г. Женева, 2012. URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms\\_345399.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_345399.pdf) (дата обращения: 23.10.2017); Hammer T. Labour Market Integration of Unemployed Youth from a Life Course Perspective: The Case of Norway // International Journal of Social Welfare. 2007. No. 16. P. 247–259; Working Together for Europe's Young People: A Call to Action on Youth Unemployment. Brussels, 2013.
16. Волковская Н.М., Плюснина Л.К., Русина А.В. Указ. соч.
  17. Козырева П.М., Смирнов А.И. Указ. соч. С. 59.
  18. Осипов А.М., Иванова В.А. Институциональные функции – «пороговая» проблема современной социологии образования // Социологические исследования. 2016. № 1 (381). С. 117–124.
  19. Сухорукова Н., Филатов С. Последипломное профессиональное образование (социологическое исследование) // Высшее образование в России. 2005. № 10. С. 31–36.
  20. В Новосибирской области снизилась средняя зарплата [Электронный ресурс]. 2015. 26 марта. URL: [http://www.nsktv.ru/news/obshchestvo/v\\_novosibirskoy\\_oblasti\\_snizilas\\_srednyaya\\_zarplata\\_260320151008/](http://www.nsktv.ru/news/obshchestvo/v_novosibirskoy_oblasti_snizilas_srednyaya_zarplata_260320151008/) (дата обращения: 23.10.2017).
  21. Пояснительная записка об итогах социально-экономического развития Новосибирской области в части курируемой сферы деятельности за 2016 г. [Электронный ресурс]. URL: [http://www.mintrud.nso.ru/sites/mintrud-new.nso.ru/wodby\\_files/files/page\\_228/scan.pdf](http://www.mintrud.nso.ru/sites/mintrud-new.nso.ru/wodby_files/files/page_228/scan.pdf) (дата обращения: 23.10.2017).