

**Бочкова Алена Александровна**

старший психолог  
Управления по работе с личным составом  
Главного управления Министерства внутренних  
дел России по Московской области

## **ОСОБЕННОСТИ ПРОТИВОПРАВНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

---

### **Аннотация:**

*В статье уделено внимание состоянию преступности среди сотрудников системы органов внутренних дел как актуальной проблеме ведомства и государства. Одним из возможных решений указанной проблемы, помимо нормотворческой деятельности, является необходимость обратиться к психологии личности сотрудников, их правосознанию, ценностным ориентациям, смысловой сфере.*

### **Ключевые слова:**

*сотрудники органов внутренних дел, противоправное поведение, нарушение закона, должностные преступления, правосознание, деформированное правосознание, ценности, ценностные ориентации.*

---

**Bochkova Alyona Aleksandrovna**

Senior Psychologist,  
HR Management Department,  
Main Directorate of the Ministry of Internal Affairs of  
Russia in the Moscow Region

## **THE FEATURES OF UNLAWFUL BEHAVIOUR OF POLICE OFFICERS**

---

### **Summary:**

*The article deals with the crimes committed by police officers as an urgent problem of the Ministry of Internal Affairs and the state. The author believes that in order to resolve this problem it is necessary to consider the personal psychology of police officers, their sense of justice, values, in addition to rule-making activities.*

### **Keywords:**

*police officers, illegal behaviour, violation of the law, official malfeasance, sense of justice, distorted sense of justice, values, value system.*

---

Первоочередной задачей служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел (ОВД) является обеспечение правопорядка и законности в обществе. При этом сотрудники ОВД пренебрегают нормами права, морали, нравственности, используют возможности служебного положения в неслужебных целях. По аналитическим и информационным материалам Департамента государственной службы и кадров МВД России о состоянии работы с кадрами ОВД РФ [1] отмечается негативная динамика роста числа нарушителей в большинстве территориальных органов МВД России на региональном уровне. С учетом негативной динамики и общественной опасности данных преступлений актуальной задачей в настоящее время является определение особенностей, детерминант противоправного поведения.

Целью работы является определение особенностей противоправного поведения сотрудников ОВД.

Важным представляется определение таких личностных, психологических особенностей личности, как правосознание, ценности, ценностные ориентации, которые могут привести к противоправному поведению. Данные особенности определяют личностные предпосылки в развитии различных проявлений противоправного поведения. Как говорит В.Л. Васильев, в юридической психологии одну из архиважных задач можно определить как «выделение внутренних личностных предпосылок, которые во взаимодействии с определенными внешними факторами могут создать для данной личности криминогенную ситуацию» [2, с. 10]. Определение, выявление детерминант противоправного поведения затрагивает широкий спектр областей теоретического анализа психики и области ее проявлений.

Л.Д. Гаухман относительно должностных преступлений отмечает, что «использование полномочий охватывает деятельность как собственно в рамках полномочий должностного лица, так и за ее пределами, но в связи с его статусом, ...это использование авторитета власти, который может распространяться в зависимости от уровня должностного положения» [3, с. 2]. Сотрудники, склонные к противоправному поведению, совершают преступления, «используя при этом служебные связи и возможности, вытекающие из служебного положения, для оказания воздействия на других лиц» [4, с. 64].

Ряд авторов (В.Е. Эминов, В.Л. Васильев, Ю.М. Антонян и др.) придерживаются личностного подхода (как важного методологического принципа юридической психологии) в исследовании условий и причин преступности, «поскольку именно личность – носитель причин их совершения» [5, с. 8]. По мнению В.Е. Эминова, именно корысть, корыстные побуждения обуславливают противоправное поведение сотрудников ОВД.

В.Л. Васильев, занимаясь вопросами правосознания лиц, уже совершивших преступления, определил ряд личностных особенностей:

1. Как правило, индивидуальное правосознание лиц, совершивших преступление, по большинству параметров не совпадает с общественным правосознанием.

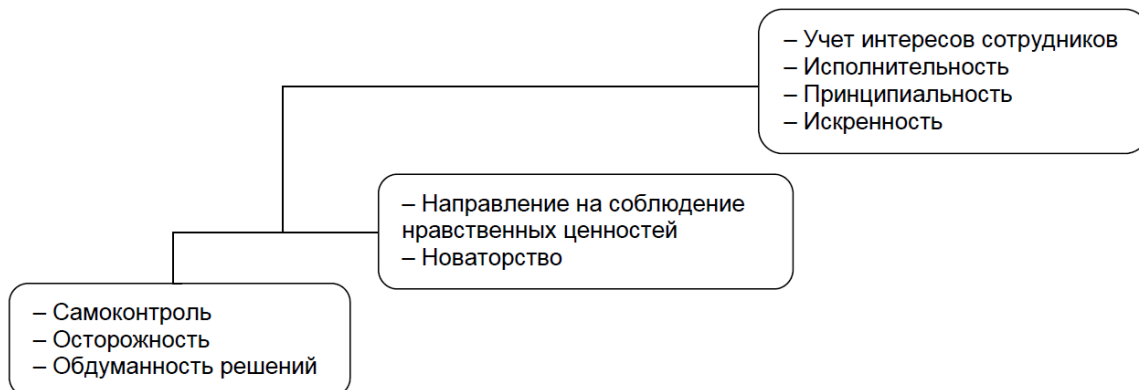
2. Лица, совершившие преступление, в основном отрицают нарушенную ими конкретную норму права.

3. Данные лица считают приговор несправедливым по отношению к себе.

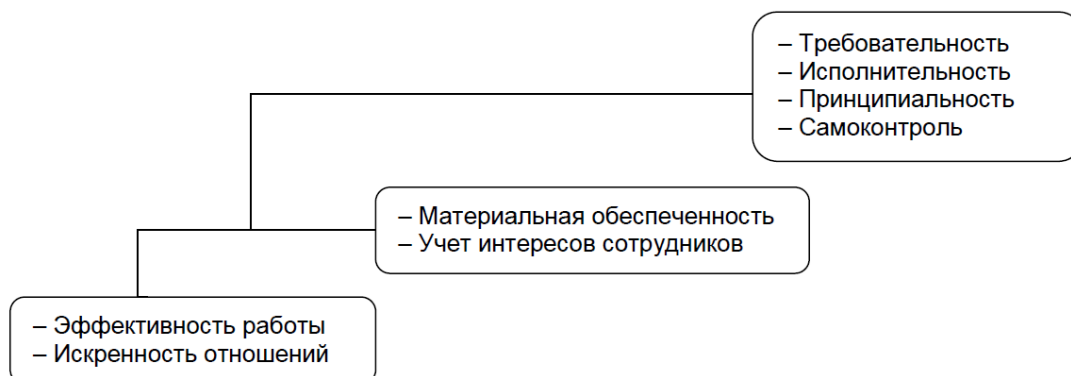
Изучением непосредственно криминологических характеристик и вопросов предупреждения преступлений среди сотрудников органов внутренних дел занимались Ю.А. Аксенов, Н.Н. Дьяченко, А.А. Кулленский, А.Б. Коноплин, Ю.А. Мерзлова, А.Б. Коноплин, А.С. Черепашкин и др. Противоправное поведение сотрудников ОВД, по мнению авторов, зачастую связано с корыстью, корыстными устремлениями, побуждениями и в основном определяется коррупционной направленностью [6].

Изучая правосознание, А.М. Столяренко, В.В. Романов, Н.Л. Гранат, М.И. Еникеев, А.Р. Ратинов и др. выделяют важную роль ценностных ориентаций в регуляции правового поведения. Авторы утверждают, что все сферы правосознания «отражают правовую действительность в форме юридических знаний, оценочных отношений к праву и практике его применения, правовых установок и ценностных ориентаций, регулирующих человеческое поведение в юридически значимых ситуациях» [7, с. 243]. Именно ценностные ориентации личности, согласно А.Р. Ратинову, выступают в качестве основы всех совершаемых личностью действий (поступков).

Эмпирические исследования [8, с. 7–15], задачей которых ставилось изучить ценностные ориентации сотрудников, смысловую регуляцию их служебной деятельности в интересах выявления различных признаков противоправного поведения личного состава, позволили установить ряд особенностей. Так, деформации правосознания, которые лежат в основе противоправного поведения, взаимосвязаны с оценочными суждениями личности о нормах права и индивидуальной практикой применения установленных правовых норм, которые базируются на ценностно-смысловом компоненте личности. Ниже приведены особенности структуры ценностей сотрудников, склонных и не склонных к противоправному поведению (рис. 1 и 2 соответственно).



**Рисунок 1 – Особенности структуры ценностей сотрудников, склонных к противоправному поведению**



**Рисунок 2 – Особенности структуры ценностей сотрудников, не склонных к противоправному поведению**

Сотрудники данной категории, декларируя высокие образцы законопослушного поведения, ориентируя окружающих на нравственный критерий в профессиональной деятельности, сами не в полной мере придерживаются данных ценностных ориентиров. Тем самым они демонстрируют гибкость в поступках, декларируют социально-желательные ценности, нужные образцы поведения, оптимально подстраиваясь под ситуацию, что свидетельствует о наличии «двойных стандартов».

Руководители данной группы признают предъявленные ценности в системе собственных ценностных ориентаций и руководствуются ими как нравственными ориентирами, ведущими ценностями в повседневной управленческой деятельности.

Таким образом, сотрудники, склонные и не склонные к противоправному поведению, имеют качественные различия в ценностных ориентациях, смысловых отношениях между понятиями, что указывает на различную смысловую окраску регуляции их служебной деятельности. Поэтому ценностные ориентации личности – наиболее важный элемент в осознанной регуляции поведения и деятельности личности, лежит в основе противоправного поведения, который определяет природу правосознания, влияет на правовую регламентацию в служебной деятельности, служебную дисциплину, нарушение закона сотрудниками ОВД.

#### **Ссылки:**

1. Сведения о состоянии работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2014 год : сб. аналит. и информ. материалов. М., 2015.
2. Васильев В.Л. Юридическая психология. СПб., 2005.
3. Гаухман Л.Д. Коррупция и коррупционное преступление // Законность. 2000. № 6.
4. Мартыненко О.А. Детерминация и предупреждение преступности среди персонала органов внутренних дел Украины : монография. Харьков, 2005.
5. Антонян Ю.М., Эминов В.Е. Личность преступника. Криминологическое исследование : монография. М., 2013.
6. Аксенов Ю.А. Криминологический анализ и предупреждение преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел : дис. ... канд. юрид. наук. СПб., 2004.
7. Гранат Н.Л. Правосознание и правовая культура. Общая теория государства и права. М., 2001.
8. Марьин М.И., Бочкова А.А. Методический подход к оценке ценностных ориентаций руководителей органов внутренних дел // Российский психологический журнал. 2014. № 11-1.

#### **References:**

1. *Information on the status of work with the staff of bodies of internal affairs of the Russian Federation in 2014: analytic inform. materials* 2015, Moscow.
2. Vasiliev, VL 2005, *Legal psychology*, St. Petersburg.
3. Gaukhman, LD 2000, 'Corruption and corrupt crime', *Legality*, no. 6.
4. Martynenko, OA 2005, *Determination and crime prevention among the personnel of internal affairs of Ukraine: monograph*, Kharkov.
5. Antonian, YM, Eminov, VE 2013, *Offender's personality. Criminology and psychological research: monograph*, Moscow.
6. Aksenov, YA 2004, *Criminological analysis and prevention of crimes committed by law-enforcement bodies*, PhD thesis, St. Petersburg.
7. Granat, NL 2001, *Legal awareness and legal culture. The General Theory of State and Law*, Moscow.
8. Marin, MI & Bochkova, AA 2014, 'The methodical approach to assessing the value orientations of the heads of internal affairs agencies of Russia', *Psychological magazine*, no. 11-1.