

Левина Анастасия Павловна

dom-hors@mail.ru

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ  
ТЕХНОЛОГИИ РЕГУЛИРОВАНИЯ  
ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ  
ВУЗОВ НА ТЕРРИТОРИИ  
МОНОГОРОДА**

**Аннотация:**

*В статье представлены социально-экономические технологии регулирования занятости выпускников вузов в условиях социально ориентированной экономики. Участие бизнес-сообщества в их трудоустройстве возможно на основе государственно-частного партнерства, которое позволяет включать дополнительные ресурсы. Предложенный автором механизм участия бизнеса базируется на проведении конкурсных мероприятий.*

**Ключевые слова:**

*инновации, трудоустройство выпускники вузов, моноструктурная экономика, социально ориентированная экономика, инфраструктура, моногород, социальное государство, рынок труда.*

Levina Anastasia Pavlovna

dom-hors@mail.ru

**SOCIAL  
AND ECONOMIC METHODS OF  
COLLEGE GRADUATES  
EMPLOYMENT CONTROL  
IN A SINGLE-INDUSTRY CITY**

**The summary:**

*The article presents social and economic methods of college graduates employment control in the conditions of the socially focused economy. Business community's participation in the employment assistance is feasible on the basis of the private-public partnership, which involves additional resources. The author introduces a method of the business collaboration based on the competitive activities.*

**Keywords:**

*innovation, employment, graduates, mono-structural economy, socially oriented economy, infrastructure, single-industry towns, social state, labor market.*

Для регулирования процесса трудоустройства выпускников вузов необходимы социально-экономические преобразования, которые помогут сформировать новые точки взаимодействия рынка труда выпускников вузов с муниципалитетом, самостоятельными экономическими субъектами, ведущими хозяйственную деятельность на территории моногорода.

Эффективность процесса трудоустройства выпускников вузов на территории моногорода как объекта социологического исследования зависит от непрерывности процесса согласования интересов, функционирующих в нем социальных субъектов, взаимодействия и поведения социальных групп и слоев при достижении оптимальной реализации человеческого потенциала [1, с. 20].

Определяя необходимые социально-экономические преобразования, которые могут эффективно влиять на процесс трудоустройства выпускников вузов, будем руководствоваться принципом, что все структурные преобразования обеспечивают быстрое перераспределение рабочей силы, образуя новые рабочие места.

На наш взгляд, для эффективной реализации процесса трудоустройства выпускников вузов необходимо развитие инновационной составляющей в социально ориентированной экономике на территории города и участие бизнес-сообщества в процессе трудоустройства выпускников вузов.

Социально ориентированная экономика строится на принципах конституционных гарантий личных прав и свобод граждан, свободы предпринимательства, выбора профессии и места работы, равенства всех форм собственности, гарантии ее неприкосновенности и использования в интересах личности и общества. Социальная ориентация рыночной экономики позволяет, с одной стороны, сохранить социальные завоевания народа,

а с другой – использовать рыночные механизмы для повышения эффективности экономической системы, ее восприимчивости к научно-техническому прогрессу [2].

Инновационная составляющая социально ориентированной экономики на территории моногорода позволяет задействовать в наращивании его потенциала не только науку и образование, но и новые источники экономического роста путем привлечения творческого потенциала человека и образования интеллектуального капитала территории, реализация которого окажет влияние на повышения уровня благосостояния населения.

Непрерывное наращивание знаний в науке, технике, высоких технологиях, что становится доминантой в развитии современной цивилизации и своеобразным рычагом социального прогресса, действие которого в свою очередь обеспечивается инновационным развитием. Инновационная направленность экономики позволяет усилить социальную ориентированность, социальную устойчивость в обществе. Участником инновационной социально ориентированной экономики является человек как носитель инновационных знаний. Повышение его творческой активности увеличивает не только продуктивность интеллектуальной деятельности, но и создает условия для саморазвития личности.

Участие бизнес-сообщества в процессе трудоустройства выпускников вузов возможно через механизмы государственно-частного партнерства, которые позволяют включать в процесс трудоустройства выпускников вузов дополнительные финансовые, интеллектуальные и научные ресурсы. Предложенный автором механизм участия бизнеса базируется на проведении конкурсных мероприятий (см. рис. 1).

Конкурсная процедура с участием администрации городского округа предусматривает создание муниципального унитарного предприятия (МУП) на базе инновационного проекта или открытого акционерного общества (ОАО), в случае объединения государственного и частного (инвестиционного) капитала. В ходе реализации представленного механизма должен быть соблюден баланс интересов авторов инновационного проекта, бизнеса и администрации городского округа, который обеспечит каждый из сторон свою долю выгоды в результате реализации инновационных проектов. С точки зрения экономики, механизм будет эффективен: *для администрации города* – если расходы на создание и содержание муниципального предприятия, созданного на базе инновационного проекта, будут меньше, чем расходы, выделяемые бюджетом в последующие периоды на решение этой социально-экономической проблемы; *для бизнес-сообщества* – если будет получен экономический эффект от деятельности открытого акционерного общества (ОАО) в качестве дивидендов по акциям. Доходы от деятельности ОАО или МУП могут участвовать в формировании доходной части бюджета городского округа, что позволит расширить инструментарий администрации города в формировании и развитии социальной сферы.

По итогам конкурса инновационных проектов с участием бизнеса предполагается создание малых инновационных предприятий (МИП), которые могут стать противовесом сильным, хорошо укрепленным монополистам, улучшая конкурентную атмосферу в бизнес-среде. В ином случае результаты конкурса могут влиять на трудоустройство автора инновационного проекта на данном предприятии.

С точки зрения экономики, предложенные механизмы пополняют бюджет городского округа за счет налоговых поступлений от экономической деятельности предприятия и трудовой деятельности автора инновационного проекта. Социальная эффективность механизмов представлена созданием новых рабочих мест на территории моногорода.

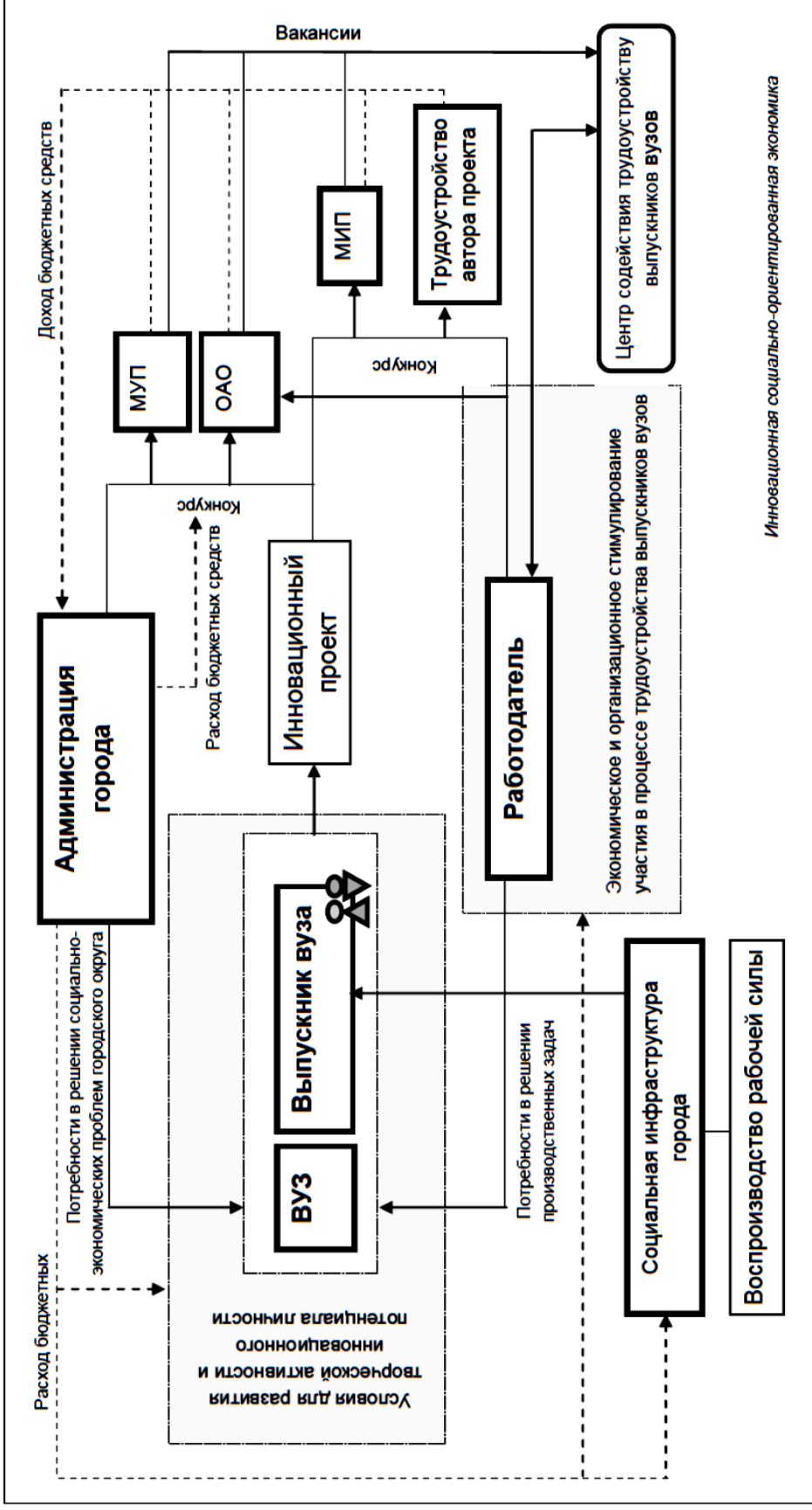


Рис. 1. Участие бизнес-сообщества в процессе трудоустройства выпускников вузов на территории моногорода

### **Ссылки:**

1. Ахмадиуров Р.М. Региональный рынок труда и социальные механизмы его регулирования : автореф. дис. ... докт. социол. наук. Уфа, 2003. 38 с.
2. Официальный интернет-портал. URL: <http://www.gazeta.ru> (дата обращения: 03.05.2012).

### **References (transliterated):**

1. Akhmadiurov R.M. Regional'niy rynok truda i sotsial'nie mekhanizmy ego regulirovaniya : avtoref. dis. ... dokt. sotsiol. nauk. Ufa, 2003. 38 p.
2. Ofitsial'niy internet-portal. URL: <http://www.gazeta.ru> (date of access: 03.05.2012).