

Бондарев Александр Иванович**Bondarev Aleksandr Ivanovich**

старший преподаватель кафедры трудового права
Уральского государственного
юридического университета

Senior Lecturer,
Labor Law Department,
Ural State Law University

ЮРИДИЧЕСКИЕ ФАКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ

LEGAL FACTS OF LABOR LAW: THE CONCEPT AND ASPECTS

Аннотация:

Всестороннее и подробное исследование проблем, связанных с феноменом юридических фактов, имеет большое значение для правового воздействия на общественные отношения, поскольку любое правоотношение начинается с юридического факта, а причиной его прекращения также служит тот или иной юридический факт. Целью статьи является прояснение вопроса о методологических аспектах данного понятия в трудовом праве. В статье изложена авторская позиция по вопросу юридической сущности юридических фактов трудового права. Анализ категории «юридический факт трудового права» представлен с точки зрения общетеоретической трактовки концепции юридических фактов. Автор выявляет особенности юридических фактов трудового права, при этом делает вывод, что юридические последствия, которые порождает юридический факт трудового права, предполагают активное направляющее и организующее влияние на субъектов трудовых правоотношений.

Ключевые слова:

юридический факт, трудовое право, трудовое правоотношение.

Summary:

A comprehensive and detailed study on legal facts is of great importance to the legal impact on social relations, since any legal relationship begins with a legal fact and, besides, the latter is the reason for its termination. The purpose of the study is to clarify the methodological aspects of the notion under review in the labor law. The paper presents the author's attitude to the legal nature of legal facts in the labor law. The analysis of the category 'legal fact of labor law' is presented in terms of a general theoretical interpretation of the concept of legal facts. The author reveals the aspects of legal facts of labor law while concluding that the legal consequences that engender the legal fact of labor law imply an active guiding and arranging influence on parties to the employment relationship.

Keywords:

legal fact, labor law, employment relationship.

Большую роль в правовом регулировании современных трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с ними, играет трудовое законодательство, собственно нормы трудового права. Воздействуя на общественные связи через юридические факты, правовые нормы вызывают необходимые «сдвиги» в их развитии в том направлении, в каком это «запрограммировано» нормами права.

Юридические факты играют в данном важном процессе двоякую роль. Они, с одной стороны, являясь реальными событиями и жизненными (социальными) фактами, выступают неотъемлемыми элементами общественного бытия, а с другой – будучи модус вивенди норм трудового права, требуют от участников общественных отношений соответствующей документальной формы [1, р. 4]. Поэтому в правовой науке нет ничего более актуального, чем юридические факты, ибо это сама жизнь права, суть жизненные факты (обстоятельства), документально закрепленные в соответствии с правом.

При всей обширности исследований, посвященных юридическим фактам, у представителей теории права прослеживаются общность, идентичность и даже стереотипность взглядов и подходов. Разнится только аргументация. Налицо определенная стандартизация трактовки одного из основных понятий юриспруденции. Как отмечает С.Ю. Головина, требуются «унификация терминологии, исключение по возможности синонимов, омонимов и полисемантических слов. Единство юридической терминологии необходимо для правильного понимания правовых норм и единообразного их применения» [2, с. 302]. Обозначенное единство позволяет утверждать, что сложилась общая парадигма юридических фактов, их концепция – плод усилий многих поколений правоведов.

Еще в 1958 г. классик советской теории права С.Ф. Кечекьян писал: «Юридическими фактами являются факты или события, с наступлением которых нормы права связывают наступление определенных юридических последствий – возникновение, изменение, прекращение правоотношений, прав и обязанностей лиц» [3, с. 161]. Это суждение стало одним из краеугольных камней теории юридических фактов – теории, до сегодняшнего дня никем не оспоренной и не опровергнутой.

Юридические факты – это реально существующие, объективные феномены правовой действительности. Юридический факт попадает в орбиту трудового права, поскольку он предусмотрен нормами трудового права и получает закрепление в соответствующем документе.

В сфере трудовых отношений юридические факты в последние десятилетия обрели свою специфику, объясняемую их огромным многообразием и той ролью, которую стали играть документы самых разных типов, видов и форм. В подавляющем числе случаев документы в рассматриваемой области содержат указания на имевшие место в действительности юридические факты. Это требует осмысления и юридического анализа с позиции науки трудового права.

Юридические факты – это имевшие место в действительности акты поведения, акты-документы, реальные поступки индивидов и события объективного характера (первый признак), которые содержатся в форме норм права (нормативных правовых актов), правоприменительных актов и иных юридических документов (второй признак), а также влекут юридически значимые последствия, т. е. возникновение, изменение, прекращение прав и обязанностей субъектов правовых отношений (третий признак). Данный консолидированный, обобщенный на базе изучения общетеоретических правовых работ перечень признаков юридического факта требует уточнения применительно к сфере трудового права.

Для начала отметим, что в науке трудового права ключевые взгляды ученых сводятся к признанию правильности общетеоретического, общеправового подхода к юридическим фактам. Например, О.В. Смирнов дает следующую трактовку юридических фактов: «обстоятельства, с которыми законодательство связывает возникновение, изменение или прекращение трудовых правоотношений, называются юридическими фактами» [4, с. 110]. Н.Г. Александров считает, что в основе возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений лежат не только юридические факты, но и юридические акты, к ним автор относит акты государственного управления, гражданско-правовые сделки и др. [5, с. 232–233]. Из общетеоретического понимания юридических фактов исходят и М.В. Лушникова и А.М. Лушников [6, с. 544]. Вместе с тем большинство исследователей обходят молчанием проблему специфики юридических фактов трудового права.

Полагаем, что эти особенности заключаются в следующем. Юридические факты трудового права – акты деятельности участников правоотношений, результаты этой деятельности, а также события, которые совершаются в сфере трудовых отношений и отношений, непосредственно с ними связанных. Юридические последствия, порождаемые юридическим фактом трудового права, предполагают активное направляющее и организующее воздействие на субъектов конкретных трудовых правоотношений и никаких иных. Юридический факт представляет собой реальный факт-знание (суждение) о действительном, существующем факте и о содержании нормы трудового права. Если подобное суждение, чей сутью является сопоставление реального факта и нормы права, отсутствует, значит, отсутствует и юридический факт. Данное утверждение базируется на исследованиях А.Ф. Черданцева. Представляется весьма глубокой и правильной его мысль о том, что «связи конкретных жизненных фактов, имеющих юридическое значение, с конкретными юридическими последствиями неизбежно в процессе регулирования вначале принимают идеальную форму, а потом в действиях людей материализуются» [7, с. 84].

В результате сказанного видение проблемы признаков юридических фактов сводится к следующему. Юридические факты – это имевшие место в действительности акты поведения, акты-документы, а также реальные поступки индивидов и события объективного характера (первый признак), которые:

- содержатся в форме норм права (нормативных правовых актов), правоприменительных актов и иных юридических документов (второй признак);
- влекут юридически значимые последствия, т. е. возникновение, изменение, прекращение прав и обязанностей субъектов правовых отношений (третий признак).

Данному сформулированному на основе изучения общетеоретических правовых работ перечню характеристик юридического факта необходимо уточнение применительно к «юридической материи» трудового права. В связи с изложенным представляется, что особенностью юридического факта трудового права выступает информация, закрепленная в сознании субъектов трудовых отношений, содержанием которой является «юридическое» знание о том, что этот факт, влекущий последствия, предусмотрен нормами трудового права.

Предмет исследования обязывает уделить внимание вопросу, связанному с функциями юридических фактов трудового права. Следует отметить, что юридические факты норм разных отраслей права, в том числе трудового, имеют различные функции. Как указывается в научной литературе, «специфика функций юридических фактов в механизме правового регулирования трудовых отношений определяется спецификой правовых отношений данной отрасли права, а также характерным для трудового права сочетанием государственного и договорного регулирования» [8, с. 175]. Поэтому в целях корректного перечисления функций юридических фактов трудового права, опираясь на представленное исходное утверждение, необходимо определиться с

имеющимися в трудовом праве видами юридических фактов, а затем выстраивать типологию этих функций. Данный подход не выбран произвольно, а основывается на гипотезе о взаимозависимости элементов одного класса (видов юридических фактов трудового права) и другого класса (функций юридических фактов трудового права).

Таким образом, можно убедиться, что юридические факты в рамках трудового права выполняют следующие функции: возникновение трудовых правовых отношений, изменение трудовых правовых отношений, прекращение трудовых правовых отношений, общая регламентация (упорядочивание) трудовых отношений, развитие трудового правоотношения. При этом все функции объединены общим основанием – ролью в правовом регулировании. По нашему мнению, функции юридических фактов зависят от их специфических видов.

Отвечая на вопрос о функциональном назначении юридических фактов трудового права, следует отметить, что функции и функциональное назначение – не одно и то же. Функции – это конкретные, четко выраженные, объективно реализуемые направления действия того или иного социального объекта (например, права в целом, юридической ответственности, трудового договора, юридических фактов и т. д.). Функциональное назначение – понятие, относящееся к «внешнему» ракурсу рассмотрения, предполагающее действие какого-либо объекта в увязке с целями и задачами. Поэтому, опираясь на исходное соображение, нужно признать, что функциональное назначение юридических фактов трудового права заключается в следующем:

- 1) объективизация событий, явлений, поступков, достигаемая, в частности, через оформление юридических документов трудового права;
- 2) конкретизация юридических норм и правовых предписаний трудового законодательства;
- 3) детерминация и придание трудовому правоотношению динамизма.

Таким образом, повторимся, что юридические факты трудового права представляют собой акты деятельности участников правоотношений, результаты этой деятельности, а также события, происходящие в рамках трудовых отношений и отношений, непосредственно с ними связанных. Юридические последствия, которые порождает юридический факт трудового права (в этом состоит его особенность), предусматривают активное направляющее и организующее влияние на субъектов трудовых правоотношений.

Как отмечает А.Ф. Черданцев, «если юридический факт не обретает в этой деятельности своей второй жизни в виде факта достоверного знания, то он и не влечет юридических последствий» [9, с. 85]. Данное видение природы юридического факта совершенно не очевидно для многих других исследователей и, видимо, способно вызвать критику. Тем не менее мы считаем справедливым утверждение, что юридический факт имеет двойственную природу. Это, с одной стороны, знание, информация о факте, а с другой – реальный случай, событие, обстоятельство, влекущие правовые последствия, предусмотренные нормами права. Доказательством первого признака служит то, что такая информация (знание) нуждается в соответствующем документальном закреплении (фиксации). Доказательством второго выступают действующее трудовое право и практика трудовых отношений.

Ссылки:

1. Bennett-Alexander D.D., Hartman L.P. *Employment Law for Business*. 7th ed. N. Y., 2012. 864 p.
2. Головина С.Ю. Некорректное использование терминов трудового права // Подготовка и принятие законов в правовом государстве : материалы международного семинара / под ред. Г.Н. Селезнева и др. М., 1998.
3. Кечежян С.Ф. *Правоотношения в социалистическом обществе*. М., 1958. 187 с.
4. Смирнов О.В. *Правовые отношения в сфере наемного труда* // Трудовое право : учебник / отв. ред. О.В. Смирнов. М., 1996.
5. Александров Н.Г. *Трудовое правоотношение*. М., 2008. 338 с.
6. Лушникова М.В., Лушников А.М. *Очерки теории трудового права*. СПб., 2006. 940 с.
7. Черданцев А.Ф. *Логико-языковые феномены в праве, юридической науке и практике*. Екатеринбург, 1993. 192 с.
8. Симутина Я.В. Функции юридических фактов в трудовом праве // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2013. № 3 (21). С. 174–180.
9. Черданцев А.Ф. Указ. соч. С. 85.

References:

- Aleksandrov, NG 2008, *Employment relationship*, Moscow, 338 p., (in Russian).
Bennett-Alexander, DD & Hartman, LP 2012, *Employment Law for Business*, 7th ed., New York, 864 p.
Cherdantsev, AF 1993, *Logical and linguistic phenomena in law, legal science and matters*, Yekaterinburg, 192 p., (in Russian).
Golovina, SYu & Seleznev, GN (et al.) (ed.) 1998, 'Misuse of the terms of the labor law', *Podgotovka i prinyatiye zakonov v pravovom gosudarstve: materialy mezhdunarodnogo seminar*, Moscow, (in Russian).
Kechekyan, SF 1958, *Legal relationships in a socialist society*, Moscow, 187 p., (in Russian).
Lushnikova, MV & Lushnikov, AM 2006, *Essays on the theory of labor law*, St. Petersburg, 940 p., (in Russian).