

**Миначева Гульнара Фаритовна**

магистр кафедры государственного  
и муниципального управления  
Казанского (Приволжского) федерального  
университета

## АНАЛИЗ СТРУКТУРНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ

---

**Аннотация:**

*Рынок труда представляет собой одну из регулируемых государством сфер, развитие которой происходит наиболее динамично. Это связано с постоянными структурными экономическими изменениями, затрагивающими общественный уклад и отражающими эволюционное развитие страны в целом. В статье проводится анализ динамичности рынка труда в России. Основная задача исследования – определить, какие изменения проходили за последнее десятилетие в отрасли занятости, а именно насколько изменились такие категории, как спрос на труд и предложение труда. Также исследование содержит анализ структурных трансформаций рынка труда на примере отдельного региона – Республики Татарстан. Полученные результаты позволяют проследить изменение распределения среднегодовой численности занятого населения по видам экономической деятельности, определить роль государства и региональных властей в регулировании рынка труда.*

**Ключевые слова:**

*занятость, рынок труда, государственное регулирование, спрос на труд, предложение труда, виды экономической деятельности, рыночная экономика, субъект РФ, Республика Татарстан.*

---

**Minacheva Gulnara Faritovna**

Master's Degree student,  
State and Municipal Management Department,  
Kazan (Volga region) Federal University

## THE ANALYSIS OF THE STRUCTURAL TRANSFORMATIONS ON THE RUSSIAN LABOR MARKET

---

**Summary:**

*The labor market is one of the state-regulated sectors that is most dynamically developed. This is due to the ongoing structural economic changes affecting the social structure and reflecting the evolution of Russia as a whole. The research analyzes the labor market dynamics in Russia. The main objective of the study is to determine what changes have taken place in the last decade in the employment sector, namely, how such categories as the demand for labor and the labor supply have changed. Besides, the research examines the structural transformations of the labor market by a case study of the Republic of Tatarstan. The results obtained demonstrate the changes in classifying the average annual number of employed population according to types of economic activity and identify the role of the state and regional authorities in the labor market regulation.*

**Keywords:**

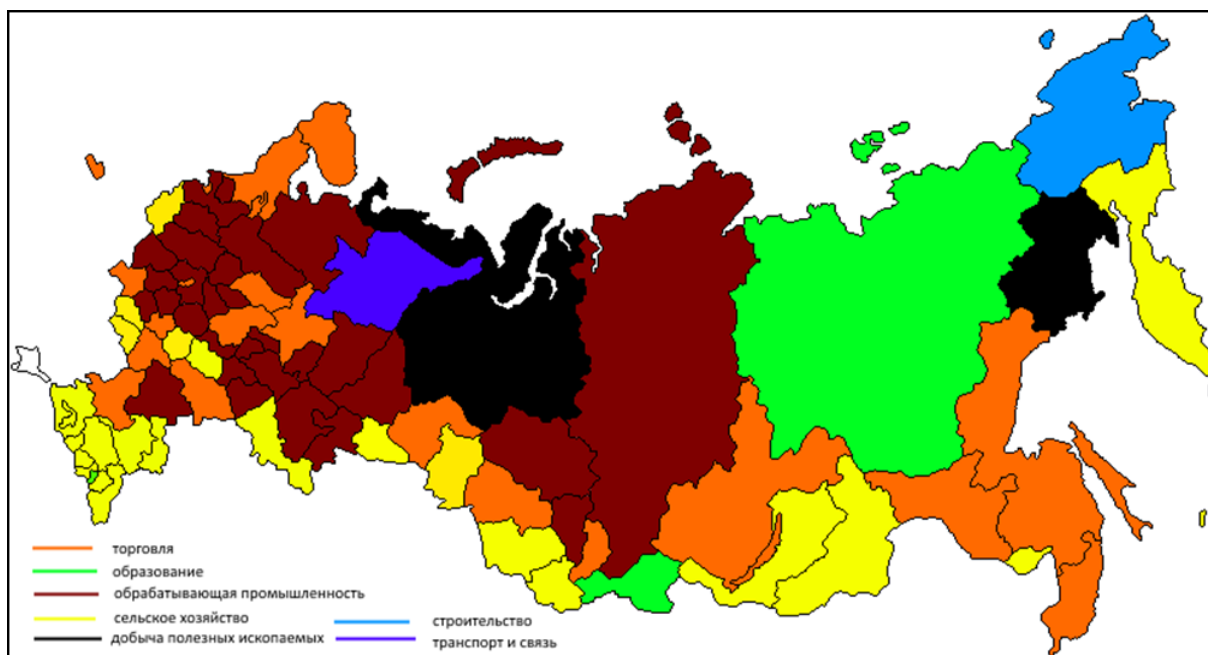
*employment, labor market, state regulation, demand for labor, labor supply, types of economic activity, market economy, constituent entity of the Russian Federation, Republic of Tatarstan.*

---

Для отрасли занятости характерны два основных понятия: «спрос на труд» и «предложение труда». Первый термин характеризует желание работодателя привлечь определенный процент рабочей силы к трудовой деятельности, второй описывает зеркальный процесс – стремление самого населения занять определенные рабочие места [1]. В идеале между данными категориями должно быть равновесие. Одна из задач статьи состоит в определении, как происходит трансформация данного равновесия в условиях стремительного перехода к рыночной экономике, происходящего сейчас в России: оно нарушается либо население быстро приспосабливается к новым условиям. Также необходимо рассмотреть, что предпринимает государство для регулирования спроса и предложения на рынке труда.

Основные методы исследования – ретроспективный и компаративный анализ. Ретроспективный обзор позволил рассмотреть структуру отрасли занятости в определенном историческом периоде, а сравнительный метод обеспечил понимание качества процессов на рынке труда с учетом изменения во времени.

Для решения поставленных задач было произведено распределение численности занятых по отраслям рынка труда за два временных периода. Для этого была составлена картограмма профессий, популярных среди населения в 2005 г. (рисунок 1). Данные для составления картограммы были взяты с официального сайта Федеральной службы государственной статистики [2]. В расчет брался наибольший процент определенной отрасли по показателю «Распределение среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности». Далее поле субъекта окрашивалось в цвет, соответствующий лидирующему виду деятельности.

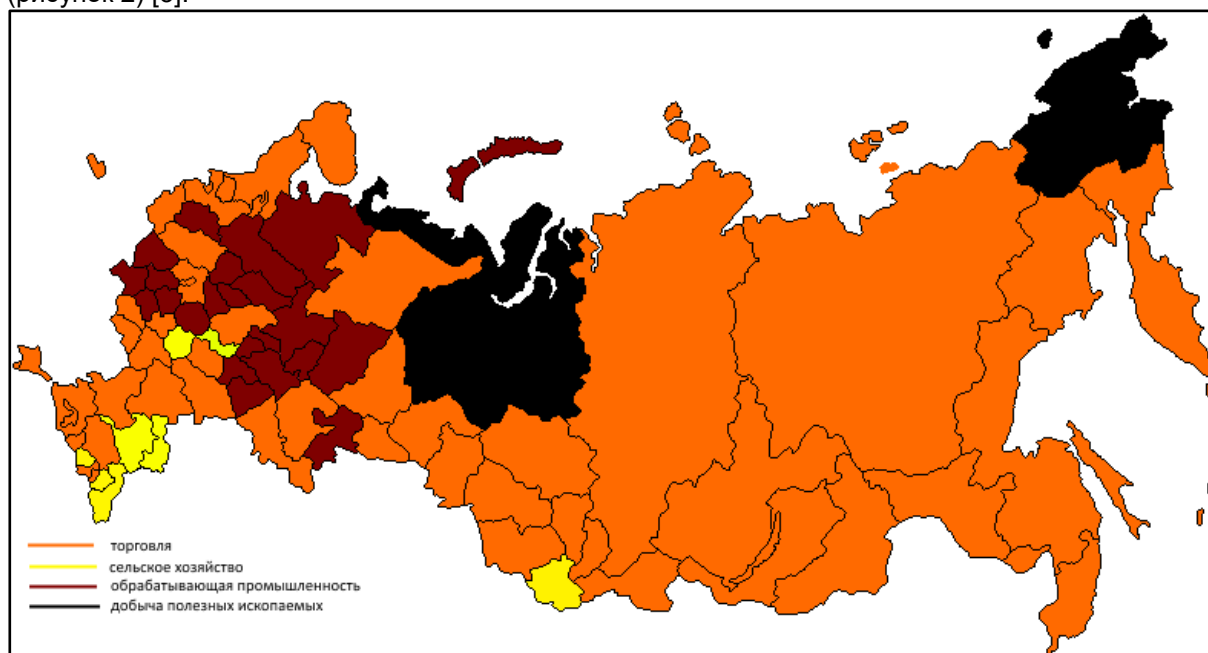


**Рисунок 1 – Распределение численности занятых в экономике по видам экономической деятельности в России, 2005 г.**

Наиболее популярными отраслями, в которых было занято население, являлись обрабатывающая промышленность и сельское хозяйство. Еще одна отрасль, которая на тот момент становилась значимой, – это сфера оптовой и розничной торговли. С переходом к рыночной экономике предоставление услуг было еще не так сильно распространено, как товаров, но эта сфера уже становилась наиболее популярной в некоторых субъектах.

По традиции в России экономика строилась по принципу территориального разделения труда. Например, сельское хозяйство было популярно на южных территориях и в некоторых сибирских регионах. Обрабатывающая промышленность лидировала в Приволжском и Центральном федеральных округах.

Теперь, после того как были рассмотрены основные тенденции рынка труда в 2005 г., проследим, какие трансформации произошли на данном рынке позже, т. е. какие тенденции сформировались к настоящему времени. Выделим наиболее популярные отрасли хозяйства в 2016 г. (рисунок 2) [3].



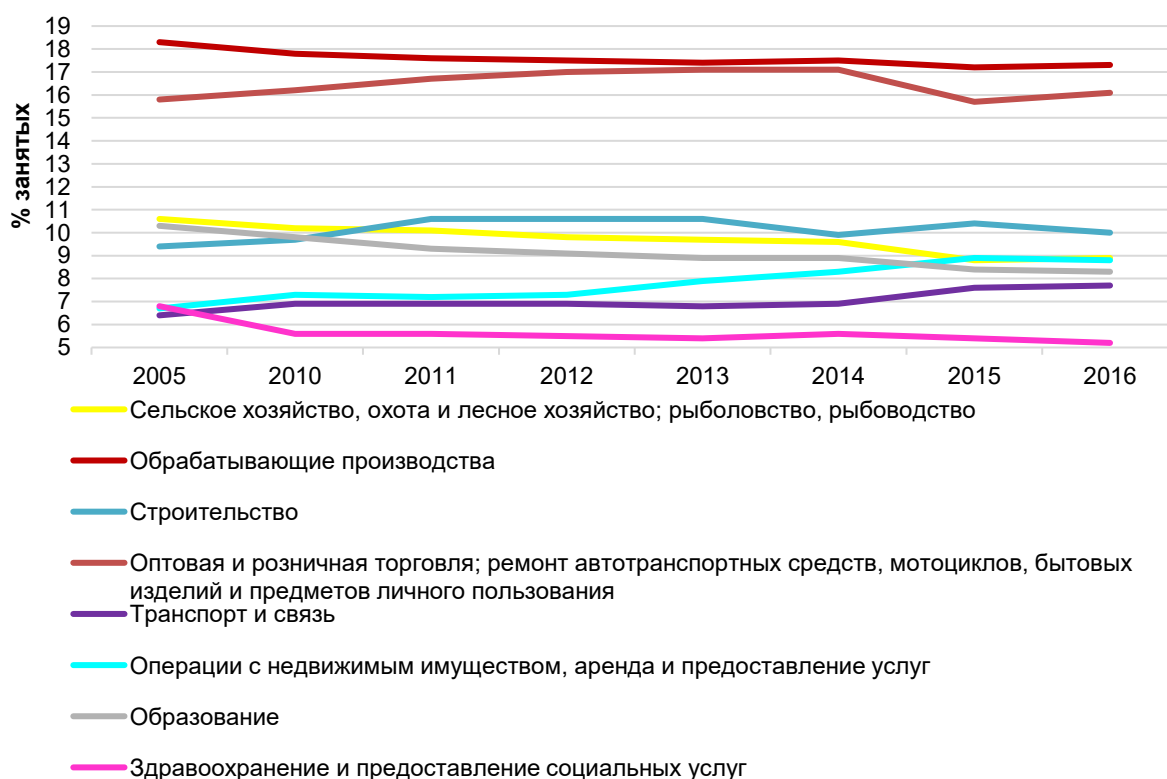
**Рисунок 2 – Распределение численности занятых в экономике по видам экономической деятельности в России, 2016 г.**

Можно увидеть, что рынок труда по сравнению с 2005 г. сильно изменился. Произошел качественный переход к рыночной экономике. Самым популярным видом экономической деятельности стала торговля. Сельское хозяйство перестало быть ведущей сферой практически во всех субъектах. Обрабатывающая промышленность лидирует только там, где еще с советских времен остались промышленные зоны, а таких зон большое количество именно в Приволжском федеральном округе.

На рынке труда практически исчезли границы разделения субъектов на экономические специализации. Есть некоторые исключения. Например, Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа практически не меняли отраслевую направленность. Население на данных территориях уже многие десятилетия в основном занято на предприятиях, специализирующихся на добыче полезных ископаемых. В остальном вне зависимости от специализации лидирует рынок услуг.

Исходя из анализа отраслей специализации, можно сделать вывод, что структурные трансформации рынка труда происходят постоянно. Они связаны с эволюционным экономическим процессом, в ходе которого одни профессии устаревают и уступают место другим.

Рассмотрим, как менялась специализация на рынке труда за последнее десятилетие, на примере отдельного региона России – Республики Татарстан. Изменение распределения среднегодовой численности занятого населения по видам экономической деятельности представлено на рисунке 3 [4].



**Рисунок 3 – Распределение среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности в Республике Татарстан с 2005 по 2016 г.**

На рисунке 3 можно увидеть, что некоторые отрасли находятся в состоянии стагнации относительно динамики занятых граждан. Например, процент населения, трудящегося в обрабатывающей промышленности, практически не изменился. Это нельзя назвать негативной тенденцией, поскольку обрабатывающая промышленность является одной из важнейших отраслей для Татарстана. Многие заводы в республике функционируют еще с советских времен. Только в одной Казани находится несколько десятков предприятий обрабатывающей промышленности, например вертолетный и авиационный заводы, пороховой завод, «Казаньоргсинтез», «Элекон» и другие крупные предприятия [5]. То же можно сказать и о других городах республики. Постоянный высокий процент обрабатывающей промышленности логичен, и лидерство этой отрасли оправданно.

Отрицательную динамику можно наблюдать в отраслях образования и здравоохранения. Это негативно сказывается на жизни граждан, так как есть риск недополучить социальные блага, которые подразумевают означенные отрасли. Количество занятых в образовании и здравоохранении уменьшилось приблизительно на 2 % за предыдущие 10 лет.

Вместе с тем в структуре занятых граждан в Республике Татарстан наблюдаются и положительные моменты. Увеличилось количество работающих в сфере транспортного обеспечения, что является положительной тенденцией, так как логистика в России нуждается в улучшении. Отмечается рост работающих в сфере недвижимого имущества.

Определенные особенности характерны для отраслей торговли и строительства. Они оказались наиболее зависимыми от внешних факторов. До кризиса 2014 г. здесь наблюдался постоянный рост, однако затем примерно в течение двух лет имел место спад. Отрицательную тенденцию можно связать с тем, что сфера услуг в период сложной экономической ситуации первой оказывается в зоне риска. Из-за уменьшения денежной массы в руках покупателей предложение падает. Соответственно, многие частные предприниматели и коммерческие организации сокращают поле деятельности и штат работников.

Таким образом, на рынке труда происходят постоянные структурные изменения, что было показано на примере Татарстана. Данные тенденции обязательно необходимо исследовать, чтобы определить причины спада или роста количества работающих граждан в отдельных отраслях.

Государство может регулировать тенденции изменения количества занятых в той или иной сфере, используя определенные инструменты. Несомненно, важнейшим инструментом является отрасль образования и ее регулирование. Эффективным способом определения, какие отрасли являются важными для страны, выступает распределение соотношения мест на контракт и бюджет при поступлении в вуз. Наибольшее количество мест должно выделяться на такие специальности, которые власть считает ключевыми в конкретный момент времени. Соответственно, меньше мест отводится второстепенным отраслям, количество работающих в которых превышает рациональный предел. Кроме этого, необходимо учитывать специфику субъектов, местонахождение учебных заведений, т. е. проводить анализ, работники каких отраслей больше всего нужны тому или иному региону, где находится учебное заведение.

Россия нацелена на инновационную экономику и информационное общество. Соответственно, необходимо выделять большее количество бюджетных мест на отрасли, связанные с инновациями, и сокращать гуманитарные места с обучением за счет государства.

Рассмотрим, так ли это, на примере Татарстана, поскольку республика является субъектом, стремящимся к технологическому развитию. Проанализируем, какое количество бюджетных мест в Казанском федеральном университете и на какие специальности выделены места в регионе на следующий учебный 2018 год (таблица 1) [6]. Казанский федеральный университет – один из десяти учебных заведений, получивших статус федеральных, т. е. представляется объективным через него определить приоритеты государства в регулировании рынка труда.

**Таблица 1 – Распределение бюджетных мест в учебных подразделениях Казанского федерального университета в 2018 г.**

Название учебного подразделения	Количество бюджетных мест
Институт фундаментальной медицины и биологии	295
Институт физики	259
Институт филологии и межкультурной коммуникации им. Льва Толстого	245
Институт вычислительной математики и информационных технологий	236
Институт управления, экономики и финансов	227
Институт психологии и образования	187
Институт международных отношений, истории и востоковедения	171
Институт экологии и природопользования	125
Химический институт им. А.М. Бутлерова	118
Институт математики и механики им. Н.И. Лобачевского	116
Институт социально-философских наук и массовых коммуникаций	116
Институт геологии и нефтегазовых технологий	102
Высшая школа информационных технологий и информационных систем	79
Инженерный институт	45
Юридический факультет	31

Проанализировав таблицу, можно сделать следующие выводы.

Во-первых, учитываются специфика республики и ее проблемы. Например, ранее отмечалось, что сократилось число специалистов в отраслях здравоохранения и образования. По данным таблицы можно отметить, что лидерами являются Институт фундаментальной медицины и биологии и Институт филологии. Последний готовит преимущественно преподавателей.

Во-вторых, сокращено количество мест на гуманитарные направления и увеличено на естественно-научные. Например, много бюджетных мест получил Институт физики. Также в лидерах Институт вычислительной математики и информационных технологий – данная отрасль

позволит вывести обрабатывающую промышленность на новый технологический уровень. Важность сферы услуг, предпринимательства и управленческих навыков доказывается тем, что Институт управления, экономики и финансов находится в пятерке приоритетных.

Таким образом, можно сделать следующие практические выводы в соответствии с поставленными задачами исследования.

1. Рынок труда динамичен. Тезис о том, что уровень развития общества и тип экономической системы влияют на трансформации в отрасли занятости, доказан. С постепенным переходом к рыночной системе все больший процент населения работает в частном секторе.

2. Равновесие между спросом на труд и предложением труда с изменением структуры занятости обеспечивается как естественными процессами, так и искусственными методами. Население безболезненно приспосабливается к новым тенденциям, однако регулирование государства тоже существенно и заключается в трансформации образовательной политики. На данный момент власть должна обратить внимание на дефицит кадров в социальных отраслях, таких как образование и здравоохранение. Также необходима популяризация науки с целью увеличения численности научных кадров.

3. Переход к рыночной экономике ознаменовался тем, что ведущим видом деятельности в России приблизительно в 50 регионах из 85 является предоставление услуг. Это закономерный процесс, однако государству необходимо сохранять баланс и популяризировать иные отрасли, особенно обрабатывающую промышленность, поскольку категория промышленных товаров важна для удовлетворения потребностей населения.

#### **Ссылки:**

1. Согласование спроса на рабочую силу и ее предложения на региональных рынках труда: опыт анализа и моделирования / А.Г. Коровкин, И.Н. Долгова, Е.А. Единак, И.Б. Королев // Научные труды: Институт народно-хозяйственного прогнозирования РАН. 2012. № 10. С. 319–343.
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 28.08.2018).
3. Там же.
4. Там же.
5. Ведущие предприятия [Электронный ресурс] // Официальный сайт Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан. URL: <http://mpt.tatarstan.ru/vedushchie-predpriyatiya-40380.htm> (дата обращения: 28.08.2018).
6. Официальный сайт Казанского (Приволжского) федерального университета [Электронный ресурс]. URL: <https://kpfu.ru/> (дата обращения: 28.08.2018).

#### **References:**

Korovkin, AG, Dolgova, IN, Edinak, EA & Korolev, IB 2012, 'Balance between the demand for labor and its supply on regional labor markets: the analysis and modeling', *Nauchnyye trudy: Institut narodno-khozyaystvennogo prognozirovaniya RAN*, no. 10, pp. 319-343, (in Russian).

'Leading companies' 2018, *Official website of the Ministry of Industry and Trade of the Republic of Tatarstan*, viewed 28 August 2018, <<http://mpt.tatarstan.ru/vedushchie-predpriyatiya-40380.htm>>, (in Russian).

*Official website of Kazan (Volga region) Federal University* 2018, viewed 28 August 2018, <<https://kpfu.ru/>>, (in Russian).

*Official website of the Federal State Statistics Service (Rosstat)* 2018, viewed 28 August 2018, <<http://www.gks.ru/>>, (in Russian).