

Мустафаева Эльмира Исетовна

преподаватель кафедры бухгалтерского учета,
анализа и аудита
Крымского инженерно-педагогического университета

**КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ –
ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ****Аннотация:**

На современном этапе эволюции методов управления в организациях на первый план выходит человек (персонал) как главный инструмент осуществления эффективной деятельности компании. Персонал компании влияет на все аспекты жизнедеятельности организации и неразрывно связан с ее экономической безопасностью. Определение места и уровня влияния кадровой составляющей в общей системе экономической безопасности организации требует значительных исследований. В статье предпринята попытка дать определение и систематизировать базовые критерии оценки и составляющие базовой системы показателей экономической безопасности. Приведено авторское определение понятия «кадровая безопасность». Систематизированы источники возникновения угроз кадровой безопасности предприятия. Определены ключевые направления кадровой политики предприятия. Представлены основные составляющие современной риск-ориентированной системы безопасности предприятия.

Ключевые слова:

кадровая безопасность, экономическая безопасность предприятия, внешние угрозы, внутренние угрозы, кадровая политика, персонал, управление персоналом.

Mustafaeva Elmira Ismetovna

Lecturer, Accounting,
Analysis and Audit Department,
Crimean Engineering Pedagogical University

**PERSONNEL SECURITY
AS A BASIS FOR THE COMPANY'S
ECONOMIC SECURITY****Summary:**

In the context of evolving management practices, a person (staff) plays the central role in a company as the main tool for its effective operation. The company staff affects all aspects of the enterprise activity and is inextricably linked to its economic safety. Determining the place and level of influence of the personnel in the overall system of the company's economic security requires significant research. An attempt is made to identify and systematize the basic evaluation criteria and the components of the basic system of economic security indicators. The author defines the concept of personnel security. The sources of personnel security threats are summarized. The key areas of personnel policy are revealed as well. The study presents the main components of the modern risk-based security system of the company.

Keywords:

personnel security, company's economic security, external threats, internal threats, personnel policy, staff, personnel management.

В условиях рыночной экономики актуальным вопросом является управление предприятием с позиции экономической безопасности. Предприятия должны противостоять разного рода угрозам и восстанавливаться после их наступления. Успешное функционирование предприятия в условиях рыночной экономики предполагает обеспечение эффективной системы мер экономической безопасности.

В последние годы предприятия ощущают рост угроз со стороны собственного персонала, сопровождающийся ухудшением экономической безопасности предприятия вследствие увеличения рисков в управлении персоналом. По оценкам специалистов, такие риски могут не только повлечь большие финансовые затраты, но и привести к его полной потере собственниками или существенному уменьшению рыночной стоимости активов. В условиях становления экономики России финансовые риски были одними из крупнейших, а в некоторых случаях даже считались абсолютными. Однако за годы стабилизации экономической ситуации в стране все больший вес приобретают также репутационные риски, которые увеличиваются и, в свою очередь, обостряют финансовые риски [1]. Именно поэтому все большую актуальность приобретают вопросы обеспечения кадровой безопасности предприятия, нуждающейся в углубленном изучении и совершенствовании.

Целью исследования является определение кадровой безопасности как одной из важнейших составляющих экономической безопасности предприятия и раскрытие сущности, содержания и основных составляющих кадровой безопасности предприятия.

Понятие «кадровая безопасность» является сложным и многогранным, поэтому отечественные и зарубежные авторы выделяют различные подходы к его трактовке. Можно выделить четыре подхода к определению понятия «кадровая безопасность»:

1) как процесс предупреждения отрицательных воздействий на безопасность: «процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет

рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом» [2];

2) как предотвращение негативных воздействий со стороны персонала компании на все элементы экономической безопасности [3];

3) как состояние защищенности организации: «состояние внутренней среды предприятия, при котором все негативные воздействия со стороны сотрудников предприятия сводятся к минимуму» [4, с. 47];

4) как совокупность мероприятий по борьбе с угрозами, состоящих в функциях управления (планирование, организация, контроль, мотивация, координация): «совокупность мероприятий, направленных на предотвращение противоправных действий или содействие им со стороны персонала предприятия» [5].

Таким образом, дефиниция понятия «кадровая безопасность предприятия» должна объединять все аспекты данного явления. Нами предлагается следующее определение: «Кадровая безопасность предприятия представляет собой комплекс мероприятий, направленных на предотвращение негативных влияний и поддержку уровня защищенности системы экономической безопасности от рисков и угроз, связанных с персоналом».

В таблице 1 приведены систематизированные базовые критерии оценки экономической безопасности предприятия и составляющие базовой системы показателей экономической безопасности.

Таблица 1 – Базовые критерии оценки и система показателей экономической безопасности предприятия [6]

| Базовые критерии оценки экономической безопасности | Базовая система показателей экономической безопасности |
|---|--|
| Ресурсный потенциал предприятия и возможности его развития | Темпы роста доходности и усиления экономической стабильности в деятельности субъекта |
| Уровень эффективности использования ресурсов | Уровень материального и социального обеспечения его работников |
| Уровень возможностей противостоять угрозам его экономической безопасности и самостоятельно ликвидировать их | Размер долговых обязательств субъекта |
| Конкурентоспособность предприятия | Структура дебиторской задолженности |
| Целостность и масштабы структуры предприятия | Объемы использования теневого капитала и т. п. |
| Эффективность кадровой политики | – |

Проанализировав научные труды, можно выделить основные источники угроз кадровой безопасности (рисунок 1).

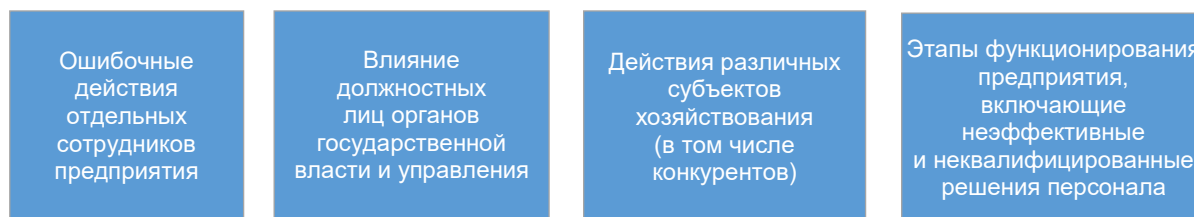


Рисунок 1 – Источники угроз кадровой безопасности предприятия

Служба управления персоналом является важнейшим субъектом в организации, выполняя функции отбора, набора, оценки и способствуя минимизации негативных воздействий со стороны персонала [7, с. 36].

Успешное выполнение задач, связанных с обеспечением кадровой безопасности предприятия, невозможно без внедрения эффективных кадровых технологий, включая различные экономические инструменты и рычаги, а именно:

- современные формы и системы оплаты труда, быструю адаптацию к производственной среде, профилактику конфликтов, эффективное мотивирование, полную и частичную компенсацию;
- основательную кадровую ротацию, маркетинг корпоративных ценностей;
- перспективную политику обучения, переобучение, повышение квалификации;
- планирование набора, подбора, найма и увольнения персонала.

Обеспечение высокого уровня кадровой безопасности предприятия требует от службы управления персоналом выполнения следующих задач:

- 1) проводить стратегическое и оперативное планирование кадровой безопасности и организовывать его неукоснительное выполнение;

- 2) осуществлять постоянный мониторинг кадровой безопасности предприятия;
- 3) делать анализ и предоставлять отчетные данные о состоянии кадровой безопасности за определенные периоды времени;
- 4) в случае отклонения параметров запланированного показателя от плановых значений немедленно уведомлять руководство предприятия;
- 5) информировать руководство предприятия о состоянии кадровой безопасности.

В индустриальном обществе в качестве преобладающих факторов производства есть труд и капитал, в современном обществе такими факторами являются знания и интеллектуальный капитал. В экономике, основанной на знаниях, жизненно важной является генерация высокого человеческого капитала, необходимого для устойчивого экономического, социального, культурного и природного развития. Интеллектуальный капитал становится основным источником престижа, процветания и экономической безопасности предприятия.

Проанализировав работы ученых в области кадровой безопасности, автор предлагает системный подход, а именно рассмотреть предложенные основные составляющие кадровой безопасности предприятия и риск-менеджмента, что минимизирует актуальные угрозы кадровой безопасности и направлено на снижение рисков конкретной составляющей кадровой безопасности. Итак, современная риск-ориентированная система безопасности предприятия должна обязательно включать в себя:

- 1) имплементированный репутационный риск-менеджмент, а именно оценку безупречной деловой репутации персонала, и в частности топ-менеджмента предприятия;
- 2) адекватно функционирующую комплаенс-систему предприятия, продуцирующую прирост гудвилла (деловой репутации);
- 3) современный и в совершенстве интегрированный операционный риск-менеджмент.

Система экономической безопасности предприятия является динамичной экономической категорией, которая предусматривает стабильное развитие предприятия за счет обеспечения надлежащего уровня защищенности от внутренних и внешних дестабилизирующих факторов. Кадровая безопасность занимает центральную роль в системе экономической безопасности предприятия, так как ее объектом является персонал, который первичен в любой составляющей.

Основной целью обеспечения кадровой безопасности, на наш взгляд, является стабильное развитие предприятия и формирование у него стойкости к влиянию негативных факторов за счет обеспечения и поддержки необходимого уровня кадровой безопасности, реализации кадрового потенциала и предотвращению и минимизации рисков и угроз кадровой безопасности в процессе управления персоналом. Основными задачами обеспечения кадровой безопасности являются разработка и реализация комплекса мероприятий по анализу (идентификации и оценке) и прогнозированию рисков и угроз кадровой безопасности, установление их причин и возможных последствий влияния, мероприятий по их предупреждению и минимизации, определение показателей и индикаторов кадровой безопасности и обоснование критериев их оценки, ресурсного и функционального обеспечения кадровой безопасности, а также мер их усовершенствования.

Ссылки и примечания:

1. Сафонов П.А. Кадровая безопасность в системе конкурентных преимуществ и недостатков современной организации // Молодой ученый. 2017. № 13 (147). С. 364–367.
2. Чумарин И.Г. Что такое кадровая безопасность компании? [Электронный ресурс] // Кадры предприятия. 2003. № 2. URL: <http://www.bre.ru/security/20813.html> (дата обращения: 30.12.2018).
3. Копейкин Г., Лапина Н. Квалификация персонала и обеспечение экономической безопасности: организационно-психологические проблемы [Электронный ресурс] // Защита информации. Конфидент. 2003. № 5. URL: <http://www.bre.ru/security/20317.html> (дата обращения: 30.12.2018).
4. Сводцева И.А., Цветкова И.И. Угрозы кадровой безопасности в системе экономической безопасности предприятия [Электронный ресурс] // Культура народов Причерноморья. 2014. № 278. С. 46–48. URL: <http://dspace.nbu.gov.ua/bitstream/handle/123456789/93807/12-Svodtseva.pdf?sequence=1> (дата обращения: 30.12.2018).
5. Цит. по: Там же.
6. Таблица 1 составлена автором.
7. Алавердов А.Р. Кадровая безопасность как фактор конкурентоспособности современной организации // Современная конкуренция. 2015. Т. 9, № 5 (53). С. 25–38.

References:

- Alaverdov, AR 2015, 'Personnel Security as a Factor in the Competitiveness of Modern Company', *Sovremennaya konkurentsya*, vol. 9, no. 5 (53), pp. 25-38, (in Russian).
- Chumarin, IG 2003, 'What Is the Personnel Security of the Company?', *Kadry predpriyatiya*, no. 2, viewed 30 December 2018, <<http://www.bre.ru/security/20813.html>>, (in Russian).
- Kopeikin, G & Lapina, N 2003, 'Personnel Qualifications and Economic Security: Organizational and Psychological Problems', *Zashchita informatsii. Konfident*, no. 5, viewed 30 December 2018, <<http://www.bre.ru/security/20317.html>>, (in Russian).
- Safonov, PA 2017, 'Personnel Security in the System of Competitive Advantages and Disadvantages of Modern Company', *Molodoy uchenyy*, no. 13 (147), pp. 364-367, (in Russian).
- Svodtseva, IA & Tsvetkova, II 2014, 'Threats to Personnel Security in the System of the Company's Economic Security', *Kul'tura narodov Prichernomor'ya*, no. 278, pp. 46-48, viewed 30 December 2018, <<http://dspace.nbu.gov.ua/bitstream/handle/123456789/93807/12-Svodtseva.pdf?sequence=1>>, (in Russian).