

Белоусова Екатерина Станиславовна

аспирант кафедры зарубежного регионоведения,
политологии и восточной философии
Челябинского государственного университета

**ТИПОЛОГИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ
ЛИДЕРОВ КИТАЯ В КОНТЕКСТЕ
ТЕОРИИ «ПАТЕРНАЛИЗМА
С КИТАЙСКОЙ СПЕЦИФИКОЙ»
(НА ПРИМЕРЕ ЛИДЕРОВ ТРЕТЬЕГО
И ЧЕТВЕРТОГО ПОКОЛЕНИЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ КПК)**

Аннотация:

В статье анализируются особенности политического лидерства Цзян Цзэминя и Ху Цзиньтао как руководителей Коммунистической партии Китая с точки зрения теории «патернализма с китайской спецификой». Для анализа использована авторская типология патерналистского политического лидерства. Сделан вывод об общем и личном содержании лидерства председателей КПК третьего и четвертого поколений руководителей.

Ключевые слова:

Китайская Народная Республика, Коммунистическая партия Китая, политическое лидерство, патерналистское лидерство, Цзян Цзэминь, Ху Цзиньтао, внутренняя политика.

Belousova Ekaterina Stanislavovna

PhD student, Foreign Regional Studies,
Political Science and Oriental Philosophy Department,
Chelyabinsk State University

**THE TYPOLOGY OF CHINESE
POLITICAL LEADERS
IN THE CONTEXT OF THE THEORY OF
"PATERNALISM WITH CHINESE
CHARACTERISTICS" (CASE STUDY
OF THE CPC LEADERS OF THE THIRD
AND FOURTH GENERATIONS)**

Summary:

The article examines specific features of political leadership of Jiang Zemin and Hu Jintao as the heads of the Communist Party of China in the context of the theory of paternalism with Chinese characteristics. For the analysis the author uses an original typology of the paternalistic political leadership. The research results describe general and personal aspects of the leadership exercised by CPC heads of the third and fourth generations.

Keywords:

Peoples Republic of China, Communist Party of China, political leadership, paternalistic leadership, Jiang Zemin, Hu Jintao, domestic politics.

В условиях постоянно крепнущих российско-китайских отношений потребность в теоретическом изучении политической системы КНР и ее отдельных институтов представляется особенно высокой. Отдельного внимания заслуживают попытки исследователей объяснить специфику политической системы этой страны с точки зрения не западной политологической школы, а непосредственно китайской политической науки, поскольку она формируется на основе и с учетом традиционных ценностей, особенностей и реалий своей социокультурной системы и позволяет получить более глубокое понимание специфики действия механизма политической системы и функционирования отдельных институтов.

Наше предварительное исследование теории политического лидерства в Китае позволило сделать вывод о существовании специфического типа лидерства, обусловленного историко-культурными особенностями китайской политической традиции, – «патернализма с китайской спецификой» [1, с. 53]. Так, например, согласно теории, предложенной Фархом и Ченом, структура патерналистского политического лидерства состоит из трех компонентов: авторитарности, благотворительности и морали. Они восходят к конфуцианской традиции обоснования власти, в которой император считался отцом для своего народа и, как любой глава семьи, должен был относиться к своим подданным с вниманием и заботой, постоянно демонстрируя на собственном примере важность проявления высоких моральных качеств и соблюдения ритуалов [2, р. 99].

Развивая теорию патерналистского лидерства, Фарх и Чен предложили типологию лидеров (вне зависимости от организации, которую лидеры возглавляют, – политическая, коммерческая, трудовая и т. д.) на основе выделенных ими аспектов патерналистского лидерства: авторитарного (Authoritarian), благотворительного (Benevolent) и морального (Moral Character) с учетом преобладания того или иного аспекта. При этом заглавными буквами обозначается качество, проявляющееся у лидера в высокой степени, строчными – в слабой. Таким образом, ими определяются восемь типов патерналистских лидеров (ПЛ): подлинный ПЛ (ABC), ПЛ – «крестный отец» (AbC), дисциплинарный ПЛ (AbC), ПЛ – диктатор (Abc), ПЛ – бескорыстный благотворитель (aBC), покровительствующий ПЛ (aBc), идеологический ПЛ (abC), отстраненный ПЛ (abc) [3, р. 186].

Используя описанную модель, обратимся к анализу специфики политического лидерства Цзян Цзэминя и Ху Цзиньтао как представителей второго, третьего и четвертого поколения руководителей КПК соответственно.

Цзян Цзэминь сменил Дэн Сяопина на посту руководителя КПК практически сразу после всплеска недовольства среди молодежи из-за отсутствия демократических преобразований в стране, что проявилось в событиях на площади Тяньаньмэнь в 1989 г., которые, однако, были быстро нейтрализованы и оказали относительно слабое влияние на всю страну в целом. При этом они дали новому поколению власти повод задуматься о необходимости реформ теперь уже в политической, а не экономической сфере. Это было обусловлено еще и тем, что преобразования, начало которым было положено Дэн Сяопином и его поколением, оказали колоссальный положительный эффект на экономику страны и нуждались только в корректировке в соответствии с изменением внутренней и внешней обстановки, с тем чтобы обеспечить стабильный рост благосостояния населения.

Цзян, в сравнении с Дэном, имел меньший объем власти и поддержку со стороны высших руководителей Компартии, и это не позволяло ему в полной мере реализовать свои возможности и желаемую политику. Однако можно уверенно сказать, что его главным достижением как лидера КПК является внедрение системы тройного представительства, т. е. допуск к вступлению в партию представителей средней и крупной буржуазии. По мнению китайского исследователя Кан Сяогунана, «тройное представительство стало политическим манифестом альянса элит, указывающим на движение к институционализации союза политической, экономической и интеллектуальной элит» [4, с. 10]. Подобное новаторство в кадровом вопросе Компартии было вызвано постепенным смещением наиболее эффективных и передовых производительных сил в сторону частного предпринимательства, и для обеспечения наиболее полного представительства всех слоев населения (и в том числе для своеобразной институционализации отношений с новой экономической элитой) Цзян счел обоснованным решение о допуске буржуазии к политике, даже если это противоречило базовым идеям социализма и маоизма. Это решение Цзяна продемонстрировало способность третьего поколения «приспосабливать» теорию своих предшественников к изменениям в обществе.

Обратимся к анализу лидерства Цзян Цзэминя. Авторитарность не являлась ведущей чертой в стиле лидерства Цзяна. Отличительной чертой периода его пребывания у власти можно считать коллегиальность принятия многих решений, что, вероятно, обусловлено и самой личностью лидера. Политика децентрализации верховной власти и передача более широких полномочий на места являются прямым доказательством тезиса об ослаблении авторитарности власти Цзяна. Обозначим данный аспект «а».

В то же время Цзян Цзэминь представлялся в высокой степени благотворительным лидером. Его внутренняя политика во многом была направлена на улучшение уровня жизни в стране, рост экономического благосостояния. «По общему признанию, эти 13 лет стали периодом огромного роста совокупной мощи страны, давшим народу наибольшие выгоды; периодом длительной стабильности и сплоченности в обществе, когда правление было успешным и люди жили в согласии», – так сам Цзян Цзэминь оценил итоги своей работы [5]. Забота о населении своей страны – признак политического лидера с высоким уровнем благотворительности. В соответствии с классификацией высокий уровень благотворительности обозначается «В».

Моральное лидерство Цзяна выражено не так ярко, как у его предшественника. Цзян, «отправляя ритуал» строительства социализма с китайской спецификой, в полную силу трудился ради этого дела, направляя и ведя за собой подчиненных лишь убеждением. Однако то, каким образом он интерпретировал теорию построения социализма и подстраивал ее под текущие нужды общества, развивающегося в ускоренном темпе, позволяет говорить о том, что моральный аспект в целом не является ведущим для его типа лидерства. Также стоит отметить, что свое руководство Цзян осуществлял прежде всего с опорой на законодательство, а не личный пример высокой моральности. Поэтому данный аспект мы можем обозначить как «с».

Таким образом, получаем тип лидерства Цзян Цзэминя «аВс», что соответствует типу «построительствующий лидер»: такие лидеры в большой степени благотворительны, однако обладают небольшим авторитаризмом и подтвержденными, но не ярко проявляемыми моральными качествами. Их руководство в основном опирается на вежливые поступки, поэтому они вызывают чувства благодарности и обязанности у своих последователей, но не входят в историческую память народа как яркие политические и идеологические деятели.

Ху Цзиньтао, сменивший Цзяна на посту Председателя КПК, стал неизбежным продолжателем политики, заложенной лидерами второго и третьего поколений власти. Период его руководства отличается наибольшей стабильностью, но при этом наименьшей персонифицированностью. Довольно трудно найти в его руководстве политические решения, которые по своей важности и масштабу были бы соразмерны тем, что принимали в свое время Дэн и Цзян. Бесспорно, это обусловлено и гораздо более высокой степенью стабильности общества, и высочайшими темпами роста, которые демонстрировала китайская экономика на протяжении всего периода пребывания Ху у власти: среднегодовой показатель прироста ВВП за этот период составил 8,5 %, а в 2008 г., на который пришелся мировой финансовый кризис, этот показатель был зафиксирован на отметке 9 % [6]. Но это, скорее, результат дальновидности предыдущих лидеров. Задача

Ху преимущественно сводилась к оперативному реагированию на происходящие изменения и внесению коррективов в выработанный предшественниками политический курс.

Однако несправедливо будет утверждать, что Ху не привнес в политику Китая ничего нового. Уместно отметить, что именно при его председательстве власти КНР стали уделять немалое внимание экологической проблеме в стране. Ху стал основателем концепции экономического развития с заботой об окружающей среде [7].

Другим немаловажным направлением, в котором начал работать Ху Цзиньтао, стала активная борьба с коррупцией. Генсек КПК призвал членов партии усилить профилактические меры по борьбе с коррупцией. «Коммунистическая партия Китая должна наращивать усилия по борьбе с коррупцией, которая имеет решающее значение для того, чтобы партию поддерживали, ей доверяли», – именно в этом Ху видел цель борьбы со взяточничеством [8]. Однако проблема коррупции в стране все так же оставалась чрезвычайно острой и не была решена за период нахождения у власти лидера четвертого поколения.

Из кратко изложенного выше сделаем некоторые выводы о специфике лидерства Ху Цзиньтао. Как и в случае с Цзян Цзэмином, можно утверждать, что авторитарность не была характерна для Ху как лидера Компартии Китая. Наиболее ярко это проявляется в его следовании концепции коллективного управления, приведшей к отказу от системы выбора преемника руководителя и переходу к системе выбора будущего лидера из наиболее достойных кандидатур. Обозначим аспект авторитарного лидерства как слабо выраженный, т. е. «а».

В то же время Ху Цзиньтао в высокой степени являлся благотворительным лидером. Проводимая им внутренняя политика позволила стране достичь феноменальных результатов в области экономического роста, укрепления благосостояния населения, развития отстающих территорий, модернизации агрокомплекса, улучшения экологической обстановки в стране. Забота о населении своей страны – признак политического лидера с высоким уровнем благотворительности. В классификации он соответствует «В».

Моральное лидерство Ху также не является ведущим аспектом. Как и его предшественник, он честно следовал традициям и ритуалу, однако имел дерзость вносить в него изменения, которые требовала обстановка (изменение принципа передачи власти – яркий пример). Еще одним доказательством слабого проявления морали в китайском понимании можно считать развернувшуюся кампанию по борьбе с коррупцией. Она указывает на то, что лидер не имеет достаточно морального ресурса, чтобы своим примером наставить подчиненных на соблюдение правил и порядка, не применяя силового и административного воздействия. Данный аспект мы можем обозначить как «с».

Таким образом, получаем тип лидерства Ху Цзиньтао «аВс», что соответствует типу «повторяющийся лидер». Как отмечалось, такие лидеры в высокой степени благотворительны, однако обладают не ярко выраженным авторитаризмом и невысокой степенью моральных качеств. Их руководство в основном опирается на вежливые поступки в отношении подчиненных, поэтому они вызывают чувства благодарности и обязанности у своих последователей.

Подводя итог, можно отметить, что для обоих исследуемых лидеров КПК характерна низкая степень проявления авторитарности и высокая степень проявления благотворительности во внутриполитических делах. Также имеются тенденции перехода к коллективности принятия решения, изменения принципа выбора кандидата на занятие высшего поста в Компартии и постепенного ослабления роли личностного компонента для политического лидера КПК. Таким образом, данный анализ позволяет сделать вывод о том, что для китайской политической системы характерен не идеальный (АВС), а оптимальный тип лидера, который меняется в соответствии с ситуацией и потребностями общества.

Ссылки:

1. Белоусова Е.С. Патернализм как специфический тип лидерства в политической системе КНР // Социум и власть. 2016. № 4 (60). С. 50–53.
2. Farh J.-L., Cheng B.-S. A Cultural Analysis of Paternalistic Leadership in Chinese Organizations // Management and Organizations in the Chinese Context / ed. by J.T. Li, A.S. Tsui and E. Weldon. London ; New York, 2000.
3. Chen C.-C., Lee Y.-T. Leadership and Management in China: Philosophies, Theories and Practices. Cambridge, 2008.
4. Сяогуан К. Вэйлай 3–5 нянь Чжунго далу чжэнчжи вэньдинсин фэньси = Анализ политической стабильности материкового Китая в ближайшие 3–5 лет // Чжаньлюэ юй гуаньли = Стратегия и управление. 2002. № 2 (52). С. 1–15.
5. Доклад Цзян Цзэмина на 16-м Всекитайском съезде КПК [Электронный ресурс] // Жэньминь Жибао. 2002. 11 нояб. URL: <http://russian.people.com.cn//zhuanti/partycongress/bao1.html> (дата обращения: 21.09.2016).
6. Мировой финансовый кризис не затронул Китай [Электронный ресурс] // РБК. 2008. 26 окт. URL: <http://www.rbc.ru/economics/26/10/2008/5703cfd39a79473dc8149fc0> (дата обращения: 21.09.2016).
7. Полный текст доклада, с которым выступил Ху Цзиньтао на 18-м съезде КПК [Электронный ресурс] // Информационное агентство «Синьхуа». 2012. 17 нояб. URL: http://russian.news.cn/dossiers/2012-11/17/c_131981328.htm (дата обращения: 21.09.2016).
8. Ху Цзиньтао призвал к наращиванию усилий по борьбе с коррупцией [Электронный ресурс] // Жэньминь жибао. 2011. 1 июля. URL: <http://russian.people.com.cn/31521/7426703.html> (дата обращения: 21.09.2016).

References:

- Belousova, ES 2016, 'Paternalism as a specific type of leadership in the political system of China', *Sotsium i vlast'*, no. 4 (60), pp. 50-53, (in Russian).
- Chen, C-C & Lee, Y-T 2008, *Leadership and Management in China: Philosophies, Theories and Practices*, Cambridge.
- Farh, J-L & Cheng, B-S 2000, 'A Cultural Analysis of Paternalistic Leadership in Chinese Organizations', in JT Li, AS Tsui & E Weldon (eds), *Management and Organizations in the Chinese Context*, London; New York.
- 'Hu Jintao has called for greater efforts to combat corruption' 2011, *People's Daily*, July 1, viewed 21 September 2016, <<http://russian.people.com.cn/31521/7426703.html>>, (in Russian).
- 'Report of Jiang Zemin at the 16th National Congress of the CCP' 2002, *Renmin Ribao*, Nov. 11, viewed 21 September 2016, <<http://russian.people.com.cn//zhuanti/partycongress/bao1.html>>, (in Chinese).
- 'The full report, which was delivered by Hu Jintao at the 18th Congress of the CPC' 2012, "*Xinhua*" news agency, Nov. 17, viewed 21 September 2016, <http://russian.news.cn/dossiers/2012-11/17/c_131981328.htm>, (in Russian).
- 'The global financial crisis has not affected China' 2008, *RBC*, October 26, viewed 21 September 2016, <<http://www.rbc.ru/economics/26/10/2008/5703cfd39a79473dc8149fc0>>, (in Russian).
- Xiaoguang, K 2002, 'Analysis of political stability mainland China in the next 3-5 years', *Strategy and Management*, no. 2 (52), pp. 1-15, (in Chinese).