

Цёхла Светлана Юрьевна

доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой менеджмента
предпринимательской деятельности
Института экономики и управления
Крымского федерального университета
имени В.И. Вернадского

Полищук Елена Анатольевна

кандидат экономических наук, доцент,
докторант кафедры менеджмента
предпринимательской деятельности
Института экономики и управления
Крымского федерального университета
имени В.И. Вернадского

ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ ТРАНСАКЦИОННЫХ ИЗДЕРЖЕК НА РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ [1]

Аннотация:

В статье представлены результаты исследования влияния транзакционных издержек на развитие рынка труда молодежи Крымского региона в современных условиях. Рассмотрены транзакционные издержки на анализируемом рынке труда с учетом действующих субъектов (работодатель, молодой работник, государство). Дана подробная характеристика каждого из выделенных критериальных признаков транзакционных издержек на молодежном рынке труда. Перечислены основные мероприятия, способствующие сокращению транзакционных издержек на мезо- и микроэкономическом уровне, и установлено, что их реализация будет способствовать повышению эффективности процессов, происходящих не только в молодежном сегменте, но и в целом на рынке труда республики.

Ключевые слова:

рынок труда, молодежь, транзакция, издержки, регион, трудовой договор, информация, рабочее место, Республика Крым.

Tsyokhla Svetlana Yuryevna

D.Phil. in Economics,
Professor, Head of Business
Management Department,
Institute of Economics and Management,
V.I. Vernadsky Crimean Federal University

Polishchuk Elena Anatolyevna

PhD in Economics,
Assistant Professor,
Doctoral student,
Business Management Department,
Institute of Economics and Management,
V.I. Vernadsky Crimean Federal University

THE FEATURES OF TRANSACTION EXPENSES INFLUENCE ON THE DEVELOPMENT OF YOUTH LABOUR MARKET IN THE REPUBLIC OF CRIMEA IN MODERN CONDITIONS [1]

Summary:

The article presents the research results of the impact of transaction expenses on the development of the youth labour market in Crimea in modern conditions. Transaction expenses in the labour market are considered taking into account its actors (employer, young employee, state). Each of the criteria of the transaction expenses in the youth labour market is described in detail. The authors list the main activities that contribute to the reduction of transaction expenses at the meso- and microeconomic levels. It has been found that their implementation will improve the efficiency of the processes taking place not only in the youth segment, but also in the whole labour market of the republic.

Keywords:

labour market, youth, transaction, expenses, region, employment contract, information, workplace, Republic of Crimea.

Особую значимость в условиях развития Республики Крым приобретают вопросы, связанные с изучением характерных признаков молодых граждан на рынке труда для вовлечения их в трудовую деятельность с целью повышения качества их трудового потенциала и использования его в интересах становления Крыма в качестве отдельного субъекта Российской Федерации. Исходя из данного обстоятельства представляется значимым изучение рынка труда региона с учетом влияния транзакционных издержек на развитие его молодежного сегмента и состояние основных параметров (спрос, предложение, стоимость рабочей силы и др.).

В работе под транзакционными издержками в первую очередь понимаются затраты (издержки) основных субъектов, возникающие на основании определенных действий по заключению транзакций в процессе купли-продажи рабочей силы.

Транзакционные издержки на молодежном рынке труда анализируемого региона, по мнению авторов, целесообразно рассматривать с трех сторон:

– со стороны работодателей: затраты, связанные с поиском и отбором персонала (оплата услуг посредникам, например рекрутинговым агентствам, изучение резюме, организация и проведение собеседования), подписанием с молодыми работниками трудовых договоров, разработкой должностных инструкций, контролем за их реализацией и т. п.;

– со стороны молодых граждан: затраты, связанные с изучением рыночной конъюнктуры, поиском места работы, прохождением собеседований, затраты личного времени и ресурсов на получение образования, повышение квалификации, достижение мобильности и т. п.;

– со стороны государства: затраты на формирование институтов, осуществляющих посреднические функции на рынке труда, например содержание центров занятости и их территориальных отделений; сбор и анализ информации о состоянии рынка труда (региональная служба государственной статистики (Крымстат)); урегулирование трудовых споров (арбитражные суды); затраты на нормативно-правовое обеспечение рынка труда (разработка и принятие законов, других нормативно-правовых актов в сфере трудовых отношений); затраты на выплату пособий по безработице молодым гражданам, расходование бюджетных средств на обучение, переподготовку, повышение квалификации безработной молодежи и т. п.

На рисунке 1 представлены наиболее значимые критериальные признаки транзакционных издержек и их разновидности с учетом ординалистского подхода, позволяющего упорядочить данные издержки без их количественного определения [2, с. 108], а также оценить уровень их влияния на молодежный рынок труда республики.



Рисунок 1 – Особенности критериальных признаков транзакционных издержек на рынке труда молодежи [3]

Рассмотрим подробнее признаки представленных критериев.

1. Согласно временному признаку транзакционные издержки традиционно подразделяют:
– на предварительные, основными агентами которых являются потенциальные работодатели и молодые работники. Данный вид издержек предусматривает затраты до заключения трудового договора (контракта): поиск необходимой информации с помощью различных источников,

изучение спроса и предложения на рынке труда, обращение в центры занятости и к другим посредникам, оказывающим услуги на рынке труда;

– контрактные, связанные с оформлением трудового договора (собеседование, обсуждение размеров заработной платы, составление пунктов договора, подготовка всех необходимых документов и др.);

– постконтрактные, предусматривающие осуществление контроля за исполнением основных обязанностей сторон трудового договора.

2. Если говорить о степени выраженности исследуемых затрат, то целесообразно подразделять их:

– на явные, поддающиеся количественному измерению (денежный эквивалент, единицы времени). Например, в процессе поиска рабочего места потенциальный молодой специалист тратит определенную сумму денежных средств на покупку СМИ (газет, журналов), в которых содержится информация о вакансиях, тратит время на прочтение всей информации и отбор интересующих объявлений, ознакомление с сайтом потенциального работодателя, телефонный звонок для уточнения интересующих вопросов или же оплачивает услуги кадрового агентства по подбору нужных вакансий и т. п.;

– неявные, связанные с невозможностью единовременного измерения. Так, например, успешно пройдя собеседование в нескольких организациях и выбирая между предложенными вакансиями, потенциальный молодой работник может понести убыток по причине выбора не той, которая ему максимально подходит, вследствие получения неполной информации;

– эффективные, являющиеся в первую очередь необходимыми и с помощью которых основные агенты на рынке труда смогут достигнуть поставленных перед ними целей: трудоустройство, принятие на работу квалифицированного молодого специалиста, повышение уровня занятости в Крымском регионе и т. п.;

– неэффективные, относящиеся к группе неоправданных (нежелательных) издержек, не обеспечивающих достижение положительного эффекта от осуществляемых трансакций [4, с. 11].

3. С учетом уровня, определяющего координацию деятельности основных агентов на рынке труда, трансакционные издержки подразделяют [5, с. 14]:

– на издержки индивидуального уровня (персональные издержки потенциального молодого специалиста с учетом особенностей институциональной среды, в которой он формируется);

– издержки микроэкономического уровня (издержки потенциального работодателя (организации) с ориентацией на институциональные соглашения, затрагивающие взаимодействия между работодателями и работниками);

– издержки макроэкономического уровня (издержки государства, основных институтов на рынке труда, обеспечивающих поддержку молодых граждан).

4. Из многообразия видов трансакционных издержек по составу для молодежного рынка труда целесообразно выделить:

– издержки поиска информации (совершая трансакцию, работодатели и молодые работники должны владеть соответствующей информацией о работнике требуемой квалификации, условиях работы, уровне заработной платы и т. п.). Данный вид издержек состоит из затрат времени и ресурсов, необходимых для поиска места работы или необходимого работника. Так, например, работодатели дают объявления в СМИ о наличии свободных вакансий, обращаются в рекрутинговые агентства, оформляют формы-заявки в центры занятости, являются участниками ярмарок вакансий. Потенциальные молодые работники, в свою очередь, читают объявления, обращаются в кадровые агентства, становятся на учет в центры занятости, осуществляют рассылку резюме, ходят на собеседования [6];

– издержки ведения переговоров. Работодатели и их основные представители, являющиеся участниками переговоров: психолог, менеджер по персоналу и др., тратят рабочее время на проведение собеседования, тестирование и др. Потенциальные молодые работники затрачивают время на подготовку к собеседованию, проведение собеседования, ответы на предоставленную анкету, денежные средства на поездку к потенциальному работодателю и т. п.;

– издержки оппортунистического поведения, под которым авторы исследования понимают недобросовестное поведение основных субъектов на анализируемом рынке, связанное с нарушением контрактных условий или направленное на получение односторонних выгод в ущерб партнеру. Например, преувеличенная информация о реальных условиях работы, обман работодателя работником о выполненной в полном объеме работе, недооценка работодателем выполненной молодым специалистом работы, приводящая к недоплате вознаграждения, бездеятельность молодого работника, невыполнение обязательств контракта со стороны как работодателя, так и работника.

5. С учетом распределения трансформационные издержки в неоклассической экономической теории подразделяют:

- на индивидуальные издержки, понесенные отдельным агентом сделки и связанные с подписанием определенного трудового договора;
- коллективные, основанные на создании и оказании поддержки системе трудовых отношений в целом по конкретной организации (предприятию), а также с учетом специфики регионального измерения [7, с. 16].

Анализ выделенных признаков позволил сделать вывод о том, что уровень трансакционных издержек основных субъектов на рынке труда, в особенности молодежи всех возрастных групп, является достаточно высоким, поэтому все они без исключения заинтересованы в его снижении, что приведет к повышению их конкурентных преимуществ и, как следствие, эффективному развитию анализируемого рынка.

Выделим основные методы, позволяющие снизить уровень трансакционных издержек на рынке труда молодежи Республики Крым в новых экономических условиях.

В первую очередь подчеркнем, что данные методы необходимо подразделить на два основных уровня:

1. Сокращение трансакционных издержек на мезоуровне (уровень региона и отдельных приоритетных видов экономической деятельности) с учетом тесной связи с макроэкономическим уровнем.

2. Сокращение трансакционных издержек на уровне отдельной организации.

На рисунке 2 изображена схема минимизации трансакционных издержек на мезоуровне с применением как прямого, так и косвенного воздействия на молодежный рынок труда.

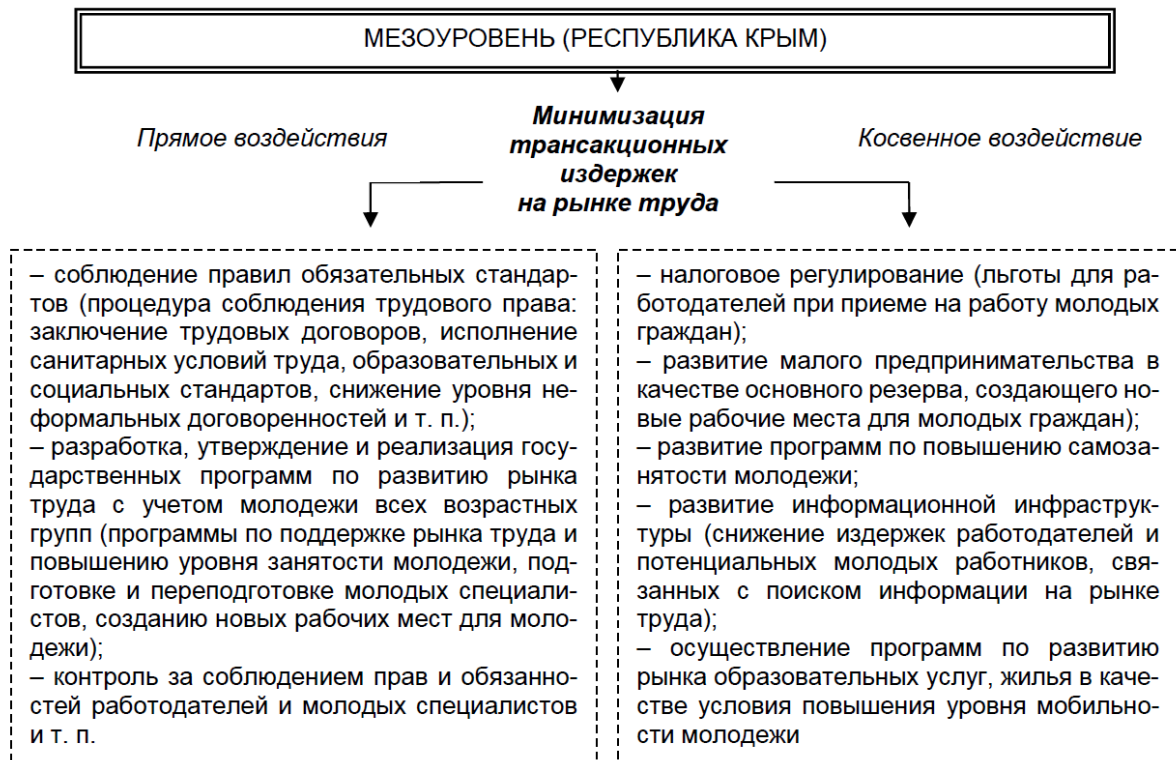


Рисунок 2 – Схема минимизации трансакционных издержек на мезоуровне

К основным мероприятиям, способствующим снижению трансакционных издержек на микроэкономическом уровне, можно отнести:

- привлечение к управлению кадрами квалифицированных специалистов, способных профессионально определять требования к кандидату на вакантное место, в особенности к молодым гражданам, ищущим работу впервые;
- реальная процедура оформления и заключения коллективных договоров (контрактов), определяющих права, обязанности, основные интересы работодателей и работников;
- развитие социального партнерства, представляющего определенную систему отношений, основанную на сотрудничестве между наемными работниками (молодыми специалистами) и работодателями с учетом равноправия сторон, объединения интересов для достижения целей, в которых заинтересованы анализируемые стороны;

– методы, ограничивающие оппортунистическое поведение в организациях: совершенствование пунктов договора (контракта) с указанием условий, при которых данное поведение будет невыгодным; формирование благоприятного климата в коллективе; мотивирование работников, в особенности молодых специалистов, на достижение положительного результата, выгодного как для отдельного работника, так и для организации (предприятия) в целом.

В результате проведенного исследования можно сделать вывод, что увеличение количества трудоустроенной молодежи, развитие институциональной и информационной инфраструктуры, социального партнерства будут способствовать сокращению транзакционных издержек и повышению эффективности рынка труда республики в целом.

Ссылки и примечания:

1. Публикация подготовлена в рамках поддержанного РГНФ научного проекта № 15-02-00150.
2. Шаталкин И.А. Проблемы измерения транзакционных издержек и способы их преодоления // Ученые записки Петрозаводского государственного университета. Серия: Общественные и гуманитарные науки. 2014. № 1 (138). С. 108–110.
3. Составлено авторами на основании: Гиниева С.Б., Долженко Р.А. Трудовые отношения с позиции теории транзакционных издержек // Известия Уральского государственного экономического университета. 2014. № 5 (55). С. 14–16; Пахалева Н.И. Транзакционные издержки как фактор формирования и развития российского рынка труда : дис. ... канд. экон. наук. М., 2004. С. 16–35; Протасова Е.Н. Транзакционные издержки на рынке труда: понятие, состав и значение // Перспективы науки. 2014. № 2 (53). С. 140–143; Протасова Е.Н. Особенности транзакций и транзакционных издержек на рынке труда // Глобальный научный потенциал. 2013. № 5 (26). С. 88–90.
4. Тепер В.З. Регулирование транзакционных издержек в российской экономике : автореф. дис. ... канд. экон. наук. Саратов, 2008. 24 с.
5. Гиниева С.Б., Долженко Р.А. Указ. соч. С. 14.
6. Дрогов Н.А. Транзакционные издержки: понятие, виды и причины возникновения [Электронный ресурс] // Экономика и менеджмент инновационных технологий : электрон. науч.-практ. журн. 2013. № 9. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2013/09/2958> (дата обращения: 15.07.2016); Шаталкин И.А. Транзакционные издержки фирмы: влияние информационных технологий : автореф. дис. ... канд. экон. наук. СПб., 2014. 23 с.
7. Пахалева Н.И. Указ. соч. С. 16.

References:

- Drogov, NA 2013, 'Transaction expenses: concept, types and causes of occurrence', *Ekonomika i menedzhment innovatsionnykh tekhnologiy : elektron. nauch.-prakt. zhurn.*, no. 9, viewed 15 July 2016, <<http://ekonomika.snauka.ru/2013/09/2958>>, (in Russian).
- Ginieva, SB & Dolzhenko, RA 2014, 'Labor relations from the standpoint of the transaction expenses theory', *Izvestiya Ural'skogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta*, no. 5 (55), pp. 14-16, (in Russian).
- Pakhaleva, NI 2004, *Transaction expenses as a factor of formation and development of the Russian labor market*, PhD in Economics thesis, Moscow, pp. 16-35, (in Russian).
- Protasova, EN 2013, 'Features of transactions and transaction expenses on the labor market', *Global'nyy nauchnyy potencial*, no. 5 (26), pp. 88-90, (in Russian).
- Protasova, EN 2014, 'Transaction expenses on the labor market: the concept, the content and the meaning', *Perspektivy nauki*, no. 2 (53), pp. 140-143, (in Russian).
- Shatalkin, IA 2014a, 'Problems of measuring transaction expenses and the ways to overcome them', *Uchenyye zapiski Petrozavodskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Obshchestvennyye i gumanitarnyye nauki*, no. 1 (138), pp. 108-110, (in Russian).
- Shatalkin, IA 2014b, *Transaction expenses of a company: influence of information technologies*, PhD in Economics thesis abstract, St.-Petersburg, 23 p., (in Russian).
- Teper, VZ 2008, *Regulation of transaction expenses in the Russian economics*, PhD in Economics thesis abstract, Saratov, 24 p., (in Russian).