

Хилько Дарья Алексеевна

студентка Кубанского государственного
университета

**К ВОПРОСУ
ОБ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОМ
РЕГУЛИРОВАНИИ РЫНКА
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**

Аннотация:

Статья посвящена актуальным вопросам занятости на рынке труда ЮФО. Проведенное исследование позволяет прийти к выводам о необходимости совершенствования действующего трудового законодательства, которое в первую очередь может способствовать разрешению многогранной проблемы безработицы, неформальной занятости и структурной коррекции рынка труда.

Ключевые слова:

рынок труда, занятость, государственная политика, неформальная занятость, сегменты рынка труда, безработица.

Khilko Daria Alekseevna

Student, Economics Department,
Kuban State University

**CONCERNING ECONOMIC
AND LEGAL REGULATION OF
LABOUR MARKET
AND EMPLOYMENT
IN THE SOUTHERN FEDERAL DISTRICT**

Summary:

This article focuses on the urgent issues of employment in the labor market of the Southern Federal District. The undertaken study shows that there is a need for improvement of the current labour legislation, which in the first place may help to solve the various problems of unemployment, informal employment and structural adjustment of the labour market.

Keywords:

labor market, employment, public policy, informal employment, segments of labor market, unemployment.

При анализе регионального рынка труда прежде всего целесообразно использование маркетингового подхода, что позволит выявить его особенности, сильные и слабые стороны. Объектом исследования маркетинга рабочей силы выступают тенденции и процессы развития рынка рабочей силы, включая анализ изменения экономических, научно-технических, демографических, социальных, экологических, законодательных и других факторов. Исследуются также структура и география рынка, его емкость, динамика занятости населения, барьеры рынка рабочей силы, состояние конкуренции, сложившаяся конъюнктура, возможности и риски.

Результатами исследования рынка являются прогнозы его развития, оценка конъюнктурных изменений. Анализ рынка может проводиться по трем направлениям: исследование работодателей, рабочих мест, работников. Исследование работодателей как потребителей рабочей силы позволит определить и понять весь комплекс факторов, которыми руководствуются работодатели при выборе рабочей силы. Изучается обеспеченность рабочей силой предприятий, тенденции спроса на нее.

Как показал кризисный период 2008–2009 гг., при ухудшении рыночной конъюнктуры под сокращение первыми попадают представители типично рыночных профессий – специалисты по рекламе, консалтингу, маркетологи, торговые представители, риэлторы и т. п. Одновременно сохраняется дефицит квалифицированных инженеров, механиков, токарей, фрезеровщиков, слесарей.

На протяжении последних лет на фоне снижения численности выпускников средней школы наблюдается рост численности студентов и дипломированных специалистов с высшим и средним специальным образованием. Этому способствовало увеличение количества выпускников учебных заведений за счет коммерческих наборов в государственных вузах, а также рост в 1,5 раза численности выпускников негосударственных учреждений высшего профессионального образования. Так, при сокращении количества выпускников НПО за три года на 16,4 % количество выпускников вузов округа за тот же период увеличилось на 18,6 % [1].

Как следствие, заметно повысились количественные показатели образования занятого населения при снижении качества образования. Вместе с тем в силу консервативности образовательной системы и недостаточной эффективности системы переподготовки и повышения квалификации сложилось структурное несоответствие предложения и спроса на рабочую силу, что является ключевым фактором ухудшения ситуации на рынке труда. Обратной стороной перепроизводства специалистов с высшим образованием, особенно гуманитариев, является дефицит квалифицированных инженеров и специалистов рабочих профессий.

Характерной особенностью рынка труда ЮФО является значительная занятость в неформальном секторе, что обусловлено высокой долей сельского хозяйства, индивидуального строительства, неорганизованного туризма и др. К неформальному (неорганизованному) сектору относятся лица, занятые индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан, включая занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации. В целом по ЮФО к началу 2012 г. в неформальном секторе было занято 1,7 млн человек, или 27,8 % всех занятых в экономике (в среднем по России аналогичный показатель составляет около 20 %). Наибольшим масштабом неформального сектора выделяется Ростовская область (32,4 % занятых), а также Калмыкия и Адыгея (30,4 и 30,6 % соответственно). Самый низкий уровень неформальной занятости отмечен в Волгоградской области (22,1 %) [2].

Существование рынка труда наряду с рынками других факторов производства является одним из необходимых условий функционирования рыночной экономики. Наличие рынка труда предполагает некоторую избыточность предложения рабочей силы, то есть определенный уровень безработицы. Конкуренция на рынке труда побуждает работников повышать квалификацию, что в целом позитивно сказывается на эффективности экономики. Вместе с тем увеличение безработицы ведет к росту социальной напряженности [3].

В России в 2012 г. по сравнению с предыдущим годом уровень общей безработицы и степень дифференциации территорий по уровню общей безработицы уменьшились, если не учитывать заметно выпадающий из общей картины Северо-Кавказский федеральный округ. Самый низкий уровень общей безработицы в 2012 г. отмечен в Центральном федеральном округе (4,3 %), самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе (17,1 %). Южный федеральный округ занимает среднюю позицию в ряду макрорегионов (6,5 % против 5,6 % по России) [4].

Таким образом, актуальными проблемами для Южного федерального округа являются структурная коррекция рынка труда, усиление обратных связей между учебными заведениями и бизнесом, модернизация учебных программ, совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации. Проведенное исследование позволяет прийти к выводу о необходимости совершенствования действующего трудового законодательства, которое в первую очередь может способствовать разрешению многогранной проблематики безработицы и неформальной занятости.

Ссылки:

1. Министерство экономического развития Российской Федерации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.economy.gov.ru/minec/main> (дата обращения: 01.10.2014).
2. Обследование населения по проблемам занятости. 2012 год [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 01.10.2014).
3. Строительева Т.Г., Вукович Г.Г. Формирование эффективной кадровой политики в корпоративном секторе промышленности России // Саарбрюккен, 2012.
4. Федеральная служба государственной статистики. Методологическое положение по измерению занятости в неформальном секторе экономики. 2011 [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 01.10.2014).

References:

1. *The Ministry of Economic Development of the Russian Federation* 2014, retrieved 01 October 2014, <<http://www.economy.gov.ru/minec/main>>.
2. *Household Survey on employment. 2012* 2014, retrieved 01 October 2014, <<http://www.gks.ru>>.
3. Stroiteleva, TG & Vukovich, GG 2012, 'Formation of an effective personnel policy in the corporate sector of industry in Russia', *Saarbruecken*.
4. *The Federal State Statistics Service. Methodological position on the measurement of employment in the informal sector of the economy* 2011, retrieved 01 October 2014, <<http://www.gks.ru/>>.