

Климова Ольга Сергеевна

преподаватель кафедры прикладной
экономики и управления персоналом
Кубанского государственного университета

Егорова Анастасия Евгеньевна

БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ И В МИРЕ: АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Аннотация:

Статья посвящена анализу одной из главных социально-экономических проблем России – безработицы, характерной не только для российской действительности. Представлены тенденции в развитии безработицы в РФ в настоящее время, рассматриваются эффективные способы обеспечения работой трудоспособного населения в зарубежных странах, проанализированы возможности преодоления безработицы и обеспечения занятости в России.

Ключевые слова:

экономическое развитие, рынок труда, безработица, занятость и трудоустройство, квалификация, государственное регулирование, экономическая политика.

Klimova Olga Sergeevna

Lecturer, Applied Economics
and HR Management Department,
Kuban State University

Egorova Anastasia Evgenyevna

UNEMPLOYMENT IN RUSSIA AND IN THE WORLD: ANALYSIS OF THE MAIN TENDENCIES

Summary:

The article deals with such a major socioeconomic problem of Russia as an unemployment, which is peculiar to not only the Russian reality. The research reviews tendencies of the current unemployment progression in the Russian Federation, and considers the efficient ways of employment of the able-bodied population in the foreign countries. The authors discuss the possible means of the unemployment regulation and employment projects in Russia.

Keywords:

economic development, labor market, unemployment, employment, job placement, qualification, state regulation, economic policy.

В соответствии с законодательством РФ безработными признаются трудоспособные граждане, которые:

- не имеют работы и заработка;
- зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
- ищут работу и готовы приступить к ней [1].

С экономической точки зрения, неэффективное использование производительных сил, или рабочей силы, приводит к неполной занятости производственных мощностей, а также к неполному использованию общественных ресурсов, к снижению потенциального валового продукта и национального дохода страны. А с социальной точки зрения, безработица ведет к обострению социальных проблем и общественной напряженности в обществе. По этим причинам экономическая система функционирует неэффективно, не в полном объеме используя свои производственные возможности, также безработица неразрывно связана с происходящими структурными сдвигами в национальной экономике и мировом хозяйстве [2].

Как следствие, уровень безработицы является одним из основных показателей, который отражает общее состояние экономики. Таким образом, проблема безработицы в России является весьма актуальной.

В последнее время проблеме безработицы в России стало уделяться значительное внимание, что привело к тенденции ее снижения. Динамика уровня безработицы в динамике последних трех лет представлена на рис. 1 [3].



1) Оценки данных с исключением сезонного фактора осуществлены с использованием программы "DEMETRA 2.2". При поступлении новых данных статистических наблюдений динамика уровня безработицы с исключением сезонного фактора может быть уточнена.

Рисунок 1 – Уровень безработицы в 2011–2013 гг.

Численность экономически активного населения в возрасте 15–72 лет (занятые + безработные) в мае 2013 г. составила 75,6 млн человек, или около 53 % от общей численности населения страны. Из них 71,7 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн человек – как безработные.

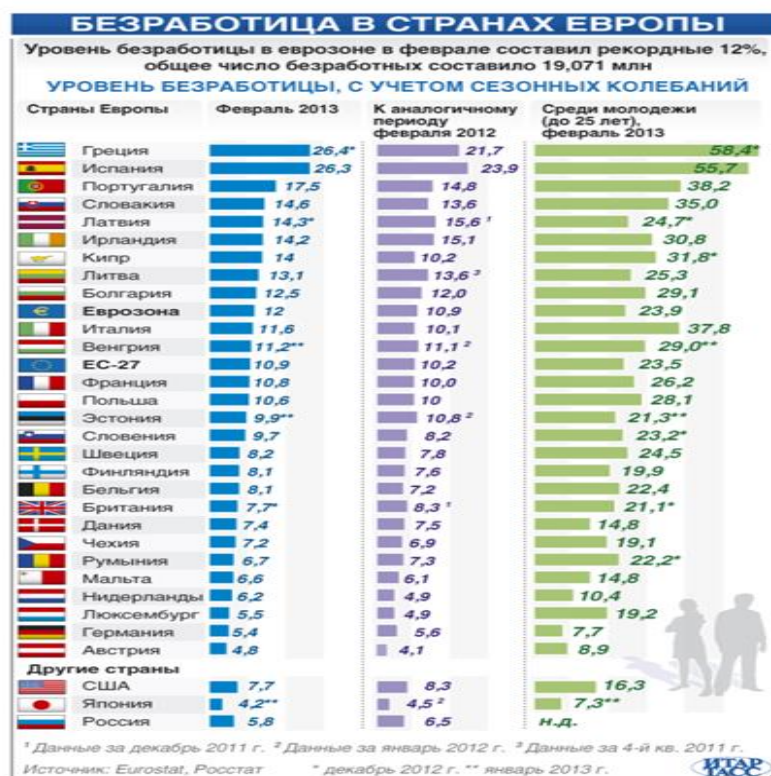


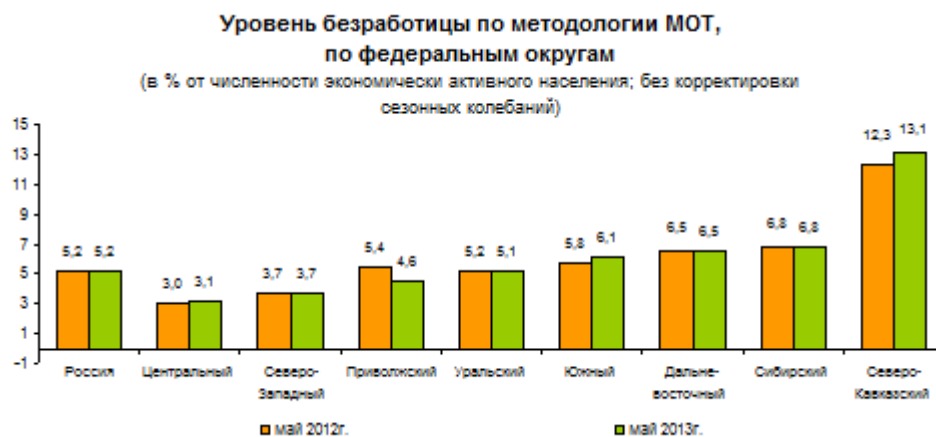
Рисунок 2 – Сравнительная характеристика уровня безработицы в странах мира (данные за 2011–2013 гг.)

Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности экономически активного населения) в мае 2013 г. составил 5,2 %.

Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения обследуемого возраста) в мае 2013 г. составил 65,0 %.

По сравнению с апрелем численность занятого населения в мае 2013 г. увеличилась на 531 тыс. человек, или на 0,7 %, численность безработных уменьшилась на 277 тыс. человек, или на 6,6 %.

Средний возраст безработных в мае 2013 г. составил 36,2 года. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15–19 лет (21,4 %) и 20–24 лет (11,6 %).



Самый низкий уровень безработицы, соответствующей критериям МОТ, отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе [4].

На наш взгляд, нельзя переоценивать низкий уровень безработицы. Если проанализировать динамику безработицы в России, то можно убедиться, что в доперестроечный период практически отсутствовала проблема трудоустройства. Низкий уровень безработицы в России – это исход невысокой производительности труда, следствие низкой организации занятости трудовых ресурсов, а также их неэффективное и непродуманное использование. Исследование показало, что в США в 2010 г. 1 человек работал как 4 человека в РФ, виной тому устаревшее техническое оснащение. Значительно большой госсектор – фундамент низкой безработицы. Быть безработным в России гораздо более невыгодно, чем в странах с развитой рыночной экономикой. В РФ средний размер выплат по безработице составляет \$140, в США – \$1000, а в Японии – \$2400. А также быть безработным для немалого числа людей в РФ пока еще более стыдно, чем в развитых странах. Здесь сказывается закалка советского времени, когда тунеядство каралось. Большинство работников воспринимают увольнение как трагедию.

Европейцы иногда предпринимают нетрадиционные способы обеспечения граждан работой. Например, правительство шведского городка Сёдерхамн, где уровень безработицы более 25 %, организовало для молодого поколения программу под названием «Путешествие за работой». Власти оплачивают местным безработным билет, а также месяц проживания в хостеле (25 евро в сутки, что тоже неплохо) в столице Норвегии, где уровень безработицы всего 2,8 %. Шведы, которые стали участниками этой программы и смогли найти работу в Осло, очень довольны. Те же иммигранты, у которых не получилось найти работу в стране, должны вернуться к себе на родину, но соседнюю страну посетили почти бесплатно. В Абердэре (Уэльс), где безработица превышает 9 %, активным безработным, которые находятся в постоянном поиске работы, предлагается получить в салоне красоты бесплатный сеанс нанесения на тело автозагара. Скорее всего, это лишь хитроумная рекламная акция, зато креативно.

В других странах Европы идет тоже борьба с безработицей, но уже на более серьезном уровне. Во Франции, например, государственная власть приняла решение выпла-

чивать 3/4 заработной платы молодым работникам местных компаний. Работодатели, которые наняли на работу граждан в возрасте от 16 до 25 лет на срок не менее года, самостоятельно должны выплачивать им только 25 % от зарплаты. Французские власти планируют создать около 150 тыс. рабочих мест подобным способом. Испания уже начала внедрять дуалистическую систему образования, когда параллельно происходит обучение на производстве и в профессиональном учебном заведении. Также по окончании учебы в школе или в университете через 4 месяца каждый должен получить место для получения профессионально-технического образования или место работы. В Голландии нет понятия «плохой» или «хорошей» работы. С раннего детства родители и преподаватели в учебных заведениях выявляют наклонности и умения ребенка и с возрастом развивают их, а позже на основе этого подбирают подходящую работу. Необязательно становится юристом или экономистом, лишь потому что это многообещающе звучит для молодого поколения. Если ты талантлив в каком-то деле и оно тебе по душе, то ты обязательно достигнешь успеха. «У каждого дела запах особый, только безделье не пахнет никак». Поэтому в стране развиты многие сферы деятельности. В Германии сократили пособия по безработице, чтобы безработное население начало поиск работы.

В Японии придумали оригинальный способ свести вместе ищущих работу и потенциальных работодателей. Правительство организует оплаченный автобусный тур для официально зарегистрированных безработных. Участники тура в течение трех дней посещают семь компаний префектуры, от ресторана до металлургического завода, нуждающиеся в рабочей силе, знакомятся с их работой и могут предложить им свои услуги. Многие безработные, проживающие в крупных городах, не рассматривают варианты работы в провинциях или не желают туда переезжать по соображениям своеобразного престижа, хотя вследствие урбанизации провинциальные города и деревни нередко ощущают нехватку рабочей силы даже в условиях кризиса.

Многие международные компании помогают бороться с безработицей по всему миру. Американская компания Apple планирует с 2013 г. перенести часть производства своей продукции из Китая в США, чтобы снизить уровень безработицы в США. Также свои силы в борьбе с безработицей задействовали Benetton и Microsoft.

На наш взгляд, прежде всего необходимо закрыть наш рынок труда для миграционной неквалифицированной рабочей силы, что приведет к росту заработной платы и привлечет наши трудовые ресурсы из регионов в эти отрасли, где чаще всего заняты мигранты. Также нужно развивать кадровые отделы на предприятиях, которые будут заниматься переподготовкой и повышением квалификации рабочей силы, создать возможности получения нашими работниками зарубежного опыта для повышения производительности и качества труда. Правительство может проводить государственное стимулирование (налоговыми и законодательными мерами) предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения – молодежи, инвалидам, например, финансировать часть заработной платы молодых сотрудников, работающих на местных предприятиях, или обеспечивать льготный кредит, сокращение ставки налогов для предприятий, которые предоставляют дополнительные рабочие места.

На наш взгляд, молодым соискателям необходимо делать упор на образование в престижном вузе с целью получения высококвалифицированных навыков, что даст уверенность в своем будущем. Образование выступает одной из ключевых компонент, позволяющих найти достойное место работы в нестабильных социально-экономических российских условиях.

Нельзя не отметить тот факт, что российские предприятия стремятся к повышению престижности своих рабочих мест, стремясь при этом к привлечению высококвалифици-

рованных кадров. Многие предприятия расширяют сферу применения социальных льгот – субсидирование питания, оплата членства в фитнес-клубе, проездных билетов, выдача ссуд на приобретение жилья и т. д. В настоящее время всё чаще используют нематериальные методы стимулирования, такие как вручение грамот, дипломов, размещение фотографий лучших работников на доску почета, запись достижений отдельных работников в книгу по истории компании и т. д.

Внедрение систем стимулирования труда должно учитывать специфику деятельности предприятия. Предприятия электроэнергетической отрасли отдают предпочтение материальным методам стимулирования, в нефтегазовой отрасли используют инновационные программы долгосрочного стимулирования и внедряют различные методы нематериального стимулирования труда, акцентируя на них свое внимание. Репродуктивные программы, направленные на стимулирование труда работников с маленькими детьми, а также на охрану здоровья матери и ребенка, доказали свою эффективность – снизились потери рабочего времени, что положительно сказалось на объемах получаемой выручки. На наш взгляд, данные программы в состоянии применять крупные компании, особенно в условиях беспрецедентной государственной поддержки материнства и детства. Подобные меры стимулирования труда позволяют руководству обеспечивать компаниям наем высококвалифицированных сотрудников. Нельзя не отметить стремление российских работодателей обеспечить достаточное количество рабочих мест, отвечающих требованиям высококвалифицированного персонала.

Тем не менее необходимо создавать новые и развивать уже существующие службы занятости, биржи труда, осуществляющие посреднические функции на рынке труда, предоставление информации о вакантных рабочих местах с целью снижения фрикционной и структурной безработицы. Можно провести ужесточенную политику протекционизма, чтобы мотивировать российское производство создавать конкурентоспособные товары, финансировать слабо развитые районы страны, содействовать мелкому и семейному предпринимательству, что рассматривается во многих странах как важнейший метод обеспечения занятости населения. Стимулирование государством инвестиций в экономику выступает главным условием создания новых рабочих мест, например при проведении Олимпийских игр в Сочи, создании проекта «Сколково».

Таким образом, проблемы занятости и безработицы достаточно изучены, однако для обеспечения занятости трудоспособного населения России, а также для снижения безработицы до социально допустимого уровня давно назрела необходимость в разработке эффективных, практических рекомендаций и решений.

Ссылки:

1. Вукович Г.Г. Повышение конкурентоспособности предприятия как результат эффективизации его кадровой политики // Вестник Ростовского государственного торгово-экономического университета (РГТЭУ). 2009. № 9. С. 105.
2. Информационно-правовой портал ГАРАНТ [Электронный ресурс]. URL: <http://base.garant.ru/10164333/1/> (дата обращения: 06.01.2014).
3. Дадашев А.З. Занятость населения и безработица в России: проблемы регулирования // Вопросы экономики. 2004.
4. Вукович Г.Г., Бухтаяров А.А. Особенности социально-трудовых отношений в России // Современные наукоемкие технологии. 2008. № 1. С. 106.

References:

1. Vukovich, GG 2009, 'Improving the competitiveness of the enterprise as a result of its personnel policy effectivization', *Bulletin of the Rostov State Trade and Economic University (RGTEU)*, no. 9, p. 105.
2. Legal information portal GARANT 2014, retrieved 06 January 2014, <<http://base.garant.ru/10164333/1/>>.
3. Dadashev, AZ 2004, 'Employment and unemployment in Russia: Problems of regulation', *Problems of Economics*.
4. Vukovich, GG & Buxhtayarov, AA 2008, 'Features of social and labor relations in Russia', *Modern high technologies*, no. 1, p. 106.