

Стригуненко Ю.В.

адъюнкт кафедры философии и социологии
Краснодарского университета МВД России,
г. Краснодар

**К ВОПРОСУ О НЕКОТОРЫХ
ОБЪЕКТИВНЫХ
И СУБЪЕКТИВНЫХ ФАКТОРАХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕФОРМАЦИИ ЛИЧНОСТИ
СОТРУДНИКА МИЛИЦИИ
В РОССИИ**

Аннотация:

Автором рассматривается вопрос об объективных и субъективных факторах профессиональной деформации личности сотрудника милиции в России.

Ключевые слова:

профессиональная деформация, сотрудник милиции, личность.

Strigunenko Y.V.

adjunct of the chair of philosophy and sociology,
Krasnodar University of Russian Ministry of
Internal Affairs,
Krasnodar

**ABOUT SOME OBJECTIVE
AND SUBJECTIVE
FACTORS OF PERSONAL
PROFESSIONAL
DEFORMATIONS OF
MILITIAMEN IN RUSSIA**

The summary:

The author examines the objective and subjective factors of personal professional deformations of militiaman in Russia.

Keywords:

professional deformation, militiaman, person.

Проблема профессиональной деформации существует со времени возникновения правоохранительных органов как отрицательная сторона, заложенная в механизме правоохранительной деятельности милиции, изобилующей конфликтными ситуациями.

Отличие милиции от других сфер деятельности в том, что ошибки одного персонафицируются в общественном сознании как недостатки всех сотрудников, порождая соответствующий стереотип – «там все такие». Известный русский юрист А.Ф. Кони писал: «Как бы хороши не были правила деятельности, они могут потерять силу и значение в неопытных, грубых, недобросовестных руках». Также эту мысль развивает современный российский юрист профессор И.И. Карпец, писавший, что «не спасут от нарушения законности самые совершенные структуры, если работать в них будут люди, отягощенные грузом прошлых ошибок, не избавившиеся от обвинительного уклона, предвзятости, с низким уровнем профессионализма и правовой грамотности» [1]. Прямое требование сохранять профессионально-нравственную устойчивость и непримиримость в борьбе с преступностью в параграфе № 4 Кодекса чести сотрудников милиции.

Особую актуальность эта проблема приобретает для деятельности органов внутренних дел на современном этапе развития нашего общества вследствие проявляющихся многочисленных отрицательных тенденций в экономике и политике. Отражаясь в деятельности сотрудников милиции, они порождают те негативные явления, которые имеют возможность наблюдать как представители этой системы, так и другие граждане российского общества. Проблемы и противоречия современных процессов реформирования общественной жизни, распространенность деформации рыночных отношений приводят к повышению криминализации общественной жизни. Приспосабливаясь к болезненным противоречиям окружающей действительности, сотрудники милиции пытаются встроиться в эти процессы, однако в условиях отсутствия должной социальной защиты и деморализации значительной части общества, специфический иммунитет к противоправному и нравственно недопустимому поведению существенно ослабляется.

В условиях, когда тенденция к криминализации окружающей жизни кажется неотвратимой, безразличие и равнодушие к своему нравственному и профессиональному облику может стать привычным состоянием, что приводит к игнорированию таких духовных составляющих личности, как совесть, профессиональный долг, честь, которые начинают рассматриваться как пустые и ни к чему не обязывающие условности. Дух коммерции и предпринимательства, проникающий в сознание многих сотрудников, зачастую способствует появлению сугубо меркантильных интересов, потребительского отношения к жизненным ценностям, формирует мотивацию корыстного противоправного поведения. Меркантильные и эгоистические побуждения начинают приобретать самодавящий характер, а служебное положение начинает рассматриваться лишь в качестве средства для получения сугубо личных выгод. При этом официальная статистика не отражает реального положения вещей в сфере противоправных действий сотрудников, поскольку на местах массовым явлением стало укрывательство фактов должностных преступлений. В статистику попадают только те факты, которые уже невозможно скрыть.

Под нравственно-профессиональной деформацией сотрудника милиции понимается искажение характера, а также появление и развитие в его внутреннем духовном мире отрицательных морально-психологических (душевных) качеств (жестокость, грубость, нечестность, придирчивость, лицемерие и т.д.), вызванных негативными явлениями, имеющими место в служебной деятельности органов внутренних дел [2].

Деформация сознания представляет в конечном итоге отражение тех искажений, которые проявились в профессиональной деятельности и в разнообразных отношениях, возникающих на ее основе. В этом смысле деформация сознания – и результат, и предпосылка общей деформации.

Только от волеизъявления конкретного лица зависит степень его сопротивляемости деформирующему воздействию со стороны объективных факторов, которыми наполнена его профессиональная деятельность. Существует предел допустимости профессиональной деформации, т.е. комплекс профессиональных и морально-психологических качеств, позволяющих сотруднику милиции эффективно выполнять служебные обязанности.

Многообразие жизненных ситуаций, уровень развития навыков и способностей личности, конкретные условия службы могут приводить сотрудников милиции к противоположным последствиям: если один будет профессионально совершенствоваться, другой – профессионально деформироваться.

Сотрудник милиции находится в постоянном контакте с различными категориями лиц. С одной стороны, он воздействует на их сознание и поведение как представитель власти, с другой – сам подвергается обратному воздействию.

В первом случае деформация выражается в установке «смещения объектов» деятельности, когда привлекающиеся по делу понятия, потерпевшие, случайные свидетели могут быть необъективно и предвзято оценены сотрудником милиции.

Это происходит из-за нарушения принципа «презумпции невиновности». Сотрудник милиции заранее убежден в виновности человека в силу того, что «случайно попасть в милицию человек не может». Это – профессиональная деформация, инициируемая неопытностью оперуполномоченных уголовного розыска, следователей, формально исполняющих свои должностные и властные полномочия. Существуют и объективные причины для этого: психические и физические перегрузки ненормированного рабочего дня, малый практический стаж работы [3].

Таким образом, излишнее «рвение», желание скорейшего раскрытия преступления, потребность быстрого продвижения по службе могут привести к деформированному восприятию объекта деятельности, т.е. к неразборчивому отношению к людям.

Во втором случае объект деятельности целенаправленно и сознательно воздействует на сотрудника правоохранительных органов с целью деформировать его психику, образ мыслей и действий. Очень сложно противостоять деформирующему влиянию со стороны социально-опасных элементов (убийц, насильников, воров, скандалистов и т.д.). Ни каждому сотруднику милиции удастся выработать психологический иммунитет против всех этих лиц и вести борьбу не с людьми, а с теми негативными качествами, которые обусловили совершение ими преступлений.

Некоторая часть сотрудников милиции поддается негативному воздействию со стороны преступников – это проявляется как в открытых, так и в скрытых формах профессиональной деформации.

К общим причинам негативных проявлений в жизни российского общества относятся: пережитки прошлого в сознании и поведении людей (расстановка кадров по принципу личной преданности, по родственным связям, подхалимство и угодничество, протекционизм и взяточничество, приписки); недостатки практической работы (разрыв между словом и делом, утрата веры в социальную справедливость, пассивность и равнодушие); запаздывание в решении назревших проблем (показуха, штурмовщина).

Перечисленные причины негативных явлений – внешние условия для проявления профессиональной деформации. Внутренними условиями являются те противоречия, которые содержатся в деятельности органов внутренних дел.

Но при определении факторов профессиональной деформации личности сотрудника милиции необходимо учитывать объективные и субъективные факторы, так как правомерное и противоправное поведение является результатом взаимодействия конкретной обстановки, в которой живет и трудится человек, а также его личностных качеств.

К числу объективных факторов профессиональной деформации личности сотрудника милиции относятся:

- 1) негативные явления в жизни российского общества (коррупция, безответственность, невежество и т.д.);
- 2) противоречия и недостатки, которые содержатся в деятельности органов внутренних дел:

специфичность профессиональной деятельности, постоянные физические и психические перегрузки, негативные последствия конфликтных и экстремальных ситуаций, таящих опасность для жизни и здоровья сотрудников;

постоянный контакт с преступной средой, негативное отрицательное и растлевающее влияние преступников;

недостатки в организации и в управлении деятельностью органов внутренних дел (несовершенство отчетности, «процентомания»). Понятие «раскрываемость» в законе вообще отсутствует. Так сложилось, что известное справедливое требование полной раскрываемости преступлений понимается как 100%, а все, что находится ниже – автоматически считается низкой раскрываемостью. Между тем ясно, что достичь этого в ограниченные сроки в большинстве случаев невозможно, особенно в течение коротких отчетных периодов (месяца или квартала). Поэтому конфликт между количеством зарегистрированных и количеством раскрытых преступлений нередко разрешается практическими работниками в ущерб законности. Отрицательную роль играет также уравнильность оплаты труда в различных службах без учета оперативной обстановки, нагрузки и результатов работы каждого, недостаточный или даже низкий уровень материально-технического и социально-бытового обеспечения;

отрицательное влияние коллег по работе, допускающих злоупотребления, формализм, равнодушное отношение к людям, халатное отношение к служебным обязанностям;

неудовлетворительное оперативно-техническое оснащение, нехватка специальной техники не позволяет быстро получать необходимую информацию о лицах, совершивших преступления, подозреваемых в их совершении, найти свидетелей и т.п. Имеет место нехватка исправного автотранспорта, запчастей и горючего к нему. Отсутствуют на вооружении специальные средства, позволяющие эффективно, без причинения вреда правонарушителю, пресечь противоправные действия;

ошибки в подборе кадров. Несоответствие или неполное соответствие личностных качеств руководителей и сотрудников профессиональным требованиям, низкий уровень боевой, специальной и физической подготовки.

Таким образом, перечисленные выше явления как социокультурного порядка, так и обусловленные спецификой функционирования системы органов внутренних дел, являются объективными причинами развития нравственно-профессиональной деформации, влияя на деформацию сознания и личности конкретного сотрудника. Вместе с тем известно, что наряду с социально и исторически обусловленным образом жизни и профессиональной деятельностью, развитие личности определяется и индивидуальными свойствами человека, которые выступают в качестве его предпосылок. Не только особенности профессиональной деятельности вызывают развитие нравственно-профессиональной деформации, но и некоторые личностные характеристики сотрудника милиции могут способствовать или препятствовать этому явлению.

В связи с этим можно выделить субъективные причины нравственно-профессиональной деформации, к которым относятся различные негативные индивидуально-личностные особенности сотрудников милиции. Чтобы выяснить, почему данной личностью совершены безнравственные или преступные действия, необходимо выявление качеств личности, обусловивших их совершение. В органы внутренних дел приходят люди уже со сформировавшимися убеждениями, мировоззрением и характером. И если в коллектив органов внутренних дел приходит человек с деформированным сознанием, то в силу специфики среды и службы эта деформация усиливается. При этом первоначальным источником деформации являются нравственно-психологические пороки индивидуального воспитания в семье (жестокость, жадность, эгоизм и эгоцентризм, несформированность здоровых потребностей, социальный негативизм и беспринципность в выборе средств и т.д.), которые при благоприятных внешних условиях могут дать свои плоды.

К основным субъективным факторам профессиональной деформации личности сотрудника милиции относятся следующие:

1) Низкий профессиональный уровень и нежелание совершенствовать профессиональные качества.

Каждый юрист должен знать основополагающие идеи права, законы и подзаконные акты, а главное – источники права, т.е. в каких нормативно-правовых актах и каким образом можно быстро найти ту или иную норму. Еще сложнее обстоит дело с нормами морали, которые, в основном, являются неписанными. До сих пор актуален тезис: нарушение законности допускается потому, что сотрудник не знает законов и подзаконных актов. На практике этот тезис находит подтверждение в отношении 20% сотрудников, совершивших правонарушения.

Процесс нежелательных изменений в сфере знаний состоит, с одной стороны, в формировании завышенной самооценки, а с другой – в образовании «штампов», которые не вписываются в нетипичные ситуации.

Высококвалифицированные специалисты, обладая рядом сложных профессиональных навыков, что, в общем положительно и желательно, в некоторых ситуациях переоценивают свои знания и опыт, в результате ставя себя выше закона.

Установлено, что знание права является необходимым, но недостаточным условием для обеспечения правомерного поведения, а отношение к праву, к практике его применения и исполнения играет ведущую роль, в конечном итоге определяя вариант поведения. В то же время указанная сфера профессионально-правового (а в еще большей степени – нравственного) сознания наиболее чувствительна и подвержена неблагоприятным изменениям, т.е. – деформации [4].

2) Недостаточная развитость морально-деловых и волевых качеств сотрудника.

Возможны следующие варианты:

сотрудник оправдывает поведение правонарушителя, но считает себя обязанным действовать в пределах закона (оформить на него штраф или даже возбудить уголовное дело, арестовать с санкции прокурора и т.д.);

не оправдывает и не осуждает правонарушителя (безразличен), но выполняет свои обязанности (штрафует, оформляет протокол за мелкое хулиганство и т.д.), соответственно оказать необходимое профилактическое воздействие в этом случае фактически не может);

для себя и своих коллег, своего начальника считает приемлемым и допустимым определенное отступление от закона, а для других – недопустимым и наказывает их за те же противоправные действия [5].

Многие ошибочные решения, ведущие к нарушению законности, связаны с кажущейся невозможностью решить конкретную профессиональную задачу без нарушения закона, с незнанием закона и игнорированием его.

3) Неумение отделять интересы дела от интересов карьеры. Это проявляется прежде всего в желании иметь хорошие показатели в работе любой ценой, в карьеризме и других соображениях сугубо личного характера, в том числе в желании угодить вышестоящему руководству и т.д.

4) Неорганизованность, отсутствие навыков и умений контролировать свое поведение, желание любым способом снять психологическую нагрузку (расхлябанность, пьянство и т.п.).

Деление причин на объективные и субъективные условно, так как они взаимопереходящие друг в друга. Субъективные недостатки одного сотрудника могут оказать существенное воздействие на других сотрудников.

Достаточно отчетливо это проявляется в наличии так называемого «правого уклона» у некоторых сотрудников, разуверившихся в возможностях эффективной борьбы с преступностью и оправдывающих свое халатное и безответственное отношение к работе ссылками на то, что строжайшее соблюдение законности не дает им «простора» для борьбы с преступниками.

Противоположный пример: «левый уклон» отдельного оперативного работника: раскрыть преступление «любой ценой», когда все средства хороши. Такие сотрудники обычно уверены в своей непогрешимости, безошибочности своих действий, чрезмерно преувеличивают свой практический опыт [6].

Нередко подобные мировоззренческие установки одних сотрудников поражают сознание других и из субъективных причин профессионально-нравственной деформации перерастают в объективные.

Кроме деления факторов профессиональной деформации личности милиционера на субъективные и объективные, можно предложить и иную их классификацию, в соответствии с которой можно выделить:

юридические причины – несовершенство уголовно-процессуального законодательства; нечеткая урегулированность оперативной работы; отсутствие юридических гаран-

тий, ограничивающих сотрудников внутренних дел от противозаконных приказов и указаний начальников;

экономические причины – отсутствие четких экономических стимулов; уравниловка в оплате; неэффективность потолочных званий; возможность извлечения побочной материальной или иных выгод в повседневной работе; недостаточная техническая оснащенность; отсутствие совершенной материально-технической базы;

организационные причины – слабый подбор в расстановке кадров; слабый контроль со стороны руководства; специфичность работы органов внутренних дел; плохая организация внутреннего учета и контроля, в том числе неверные критерии оценки работы; недостаточные меры по повышению квалификации сотрудников; некомпетентное вмешательство руководства в работу;

интеллектуальные причины – низкий уровень профессиональных знаний; недостаточный уровень политической, правовой и общей культуры; недостатки в воспитании и самовоспитании подчиненных;

социально-психологические причины – грубость и неуравновешенность руководителя; социальная, групповая и национальная нетерпимость; излишняя самоуверенность.

Таким образом, профессиональная деформация у сотрудников милиции инициируется состоянием и характером криминогенного поведения в стране или регионе, уровнем развития общей правовой культуры граждан, степенью результативности и эффективности борьбы с антиобщественными явлениями. При этом воздействие отрицательных факторов профессиональной деятельности, несомненно, является неотъемлемой, а потому и необходимой стороной работы сотрудников. Воздействие целого комплекса причин, обуславливающих трансформацию деятельности сотрудников органов внутренних дел в сторону неблагоприятных проявлений, может привести сначала к недобросовестному выполнению ими своих обязанностей, затем к профессиональной деформации и, наконец, к деградации личности.

Ссылки:

1. Ибрагимов М.М., Куличенко В.В., Съедин Б.Г. Профессиональная этика и эстетическая культура сотрудников ОВД. Киев, 1990. С. 45.
2. Сокова З.К. Профессиональная этика: курс лекций. М.: ЦИ и НМО КП МВД России, 1999.
3. Карташов В.Н. Юридическая деятельность: понятие, структура, ценность. Саратов, 1989. С. 34-35.
4. Профилактика профессиональной деформации личности сотрудника органов внутренних дел. Методическое пособие. М., 2004. С. 33.
5. Гранат Н.Л. Деформация профессионального сознания личности работников правоохранительных органов и возможности ее профилактики. М., 1993. С. 65.
6. Сокова З.К. Профессиональная этика. М., 2000. С. 21.

References (transliterated):

1. Ibragimov M.M., Kulichenko V.V., Sedin B.G. Professional'naya etika i esteticheskaya kul'tura sotrudnikov OVD. Kiev, 1990. P. 45.
2. Sokova Z.K. Professional'naya etika: kurs lektsiy. M.: TSI i NMO KP MVD Rossii, 1999.
3. Kartashov V.N. Yuridicheskaya deyatel'nost': ponyatie, struktura, tsennost'. Saratov, 1989. P. 34-35.
4. Profilaktika professional'noy deformatsii lichnosti sotrudnika organov vnutrennih del. Metodicheskoe posobie. M., 2004. P. 33.
5. Granat N.L. Deformatsiya professional'nogo soznaniya lichnosti rabotnikov pravoohranitel'nyh organov i vozmozhnosti ee profilaktiki. M., 1993. P. 65.
6. Sokova Z.K. Professional'naya etika. M., 2000. P. 21.